



SAKSFRAMLEGG

| <i>Saksnr</i> | <i>Utvalg</i> | <i>Møtedato</i> |
|---------------|---|-----------------|
| | Administrasjonsutvalget - Bjugn kommune | |

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

Fleksible arbeidstidsordninger i pleie og omsorg - Bjugn kommune

Vedlegg:

Sakens bakgrunn og innhold:

Fleksible arbeidstidsordninger etterspørres i dag i et økende antall kommuner på områder der tradisjonelle turnusordninger har vært enerådende. Årsaker til at fleksible arbeidstidsordninger etterspørres kan være behov for verktøy til å mestre den såkalte "tidsklemma" – koblingen mellom arbeidsliv, familieliv og sosialt liv. I tillegg viser forskning at ordningene har svært positive arbeidsmiljøeffekter knyttet til økt egenkontroll og fleksibilitet.

Krav til brukermedvirkning (involvering av tjenestemottakere), individretta tjenester og rett person på rett plass til rett tid krever fleksibilitet og omstilling hos medarbeidere i pleie og omsorg. Den tradisjonelle turnus endres sjelden, selv om tjenestemottakers behov endrer seg. I en fleksibel arbeidstidsordning ligger det store muligheter for å tilrettelegge for disse krav.

KS har i perioden november 2003 til september 2005 gjennomført prosjektet "Fleksible arbeidstidsordninger – kritiske faktorer for innføring og bruk". Formålet har vært å videreutvikle fleksible arbeidstidsordninger på døgntjenester i pleie og omsorg. Ressurscenter for Omstilling i kommunene (RO) har hatt prosjektledelsen.

Dagseminar

Personaltjenesten inviterte til et dagseminar 07.09.06 på bakgrunn av:

- *Endring i avtaleverk.*
Viktig på grunn av endring i Arbeidmiljøloven § 10-2 – arbeidsgiver skal legge til rette for fleksible arbeidstidsordninger.
Deltidsproblematikken – vedlegg 2 i Hovedtariffavtalen "Lokale retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid"
- *Redusere/forebygge sykefraværet*
- *Beholde og rekruttere arbeidstakere*

Ledere på alle nivå i pleie og omsorg i kommunene Bjugn og Ørland, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og turnusgrupper deltok på dagseminaret. Sylvi Helland, rådgiver i RO, belyste hvordan fleksible arbeidstidsordninger kan brukes for å stimulere nærværsfaktorer i

arbeidsmiljøet og motivere ansatte. Sylvi Helland var leder for prosjektet "Fleksible arbeidstidsordninger – kritiske faktorer for innføring og bruk".

Oppfølgingsmøte

Det var oppfølgingsmøte med ledere og hovedtillitsvalgte 02.11.06, hvor samtlige ønsket oppstart med "fleksible arbeidstidsordninger" i en eller flere avdelinger/grupper.

Personaltjenesten driver prosjektet. Involvering og gjennomføring er virksomhetene/avdelingene ansvarlig for.

Opplæring

RO er ansvarlig for opplæringen i "Fleksible arbeidstidsordninger i pleie og omsorg" for kommunene Ørland og Bjugn. Opplæringen er prosessuell og strekker seg over 2+1 dag og gjennomføres i uke 48. *Målgruppen er ledere, tillitsvalgte og ansatte ved Kamhaugveien, AB og E på Bjugn Helsesenter.*

Opplæringskostnad er ca. kr 80.000,-. Vi har fått tilsagn fra KS som dekker det meste av kostnaden. Arbeidstakerorganisasjonene skal søke sentralt om midler. Eventuell rest dekkes av virksomhetene/avdelingene innen pleie og omsorg i kommunene Bjugn og Ørland.

Iverksetting ca 01.03.07.

Administrasjonens vurdering:

Fleksible arbeidstidsordninger anses som et viktig HMS-tiltak for ansatte i pleie og omsorg, dette for å redusere og forebygge sykefravær. Videre anses fleksible arbeidstidsordninger som et tiltak for å rekruttere og beholde arbeidstakere i pleie og omsorg.

Innføring av fleksible arbeidstidsordninger er også i tråd med endringer som er gjort i arbeidsmiljøloven § 10-2 hvor det fremgår i punkt (3) at "Arbeidstaker har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten". Det kan også ses på som et ledd/en del av redusert bruk av uønsket deltid.

Ordførerens/Hovedutvalgslederens innstilling:

Orientering om fleksible arbeidstidsordninger tas til etterretning og ses på som et positiv tiltak for brukere og ansatte i Bjugn kommune.