



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet - Bjugn kommune	

Saksbehandler: Bente Kristiansen

Godkjenning av protokoller lokale lønnsforhandlinger 2014 kap 4

Lønninger til offentlig ansatte er ikke unntatt off., men opplysninger skal ikke legges ut på hjemmesiden, jf. § 7e i forskriftene til offentlighetsloven. Unntatt denne bestemmelsen er lederlønn.

Fagorganisering er imidlertid å betrakte som sensitive opplysninger, og alle protokollene må derfor unntas i h.h.t. offentlighetslovens § 13, jf. forvaltningslovens § 13. Ved krav om innsyn må da opplysninger om fagorganisering sladdes. Protokollene deles derfor ut i møtet.

Vedlegg:

- 1 Signert protokoll - Bibliotekarforbundet
- 2 Signert protokoll - Delta
- 3 Signert protokoll - Fagforbundet
- 4 Signert protokoll - Lederne
- 5 Signert protokoll - NSF
- 6 Signert protokoll - Parat
- 7 Signert protokoll - UDF

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 01.05.2014 - 30.04.2016 og lønnspolitiske retningslinjer for Bjugn kommune, er det avholdt drøftingsmøter og forhandlinger for ansatte i HTA kapittel 4.

HTA kapittel 4.A.1, 4B og 4C omhandler forhandlinger til medarbeidere som i sin stilling innehar faglig-, personell, undervisnings- og økonomiansvar. I Bjugn kommune gjelder dette hovedtyngden av ansatte.

Pottens størrelse blir beregnet sentralt (KS) ut fra innrapporterte tall fra lønnsavdelingen (PAI) Beregningen ble kontrollert av to representanter fra organisasjonene. Pottens størrelse for denne perioden var: kr. 1 210 146,-

Følgende legges til grunn ved gjennomføring av lokale forhandlinger etter kap 4 dersom partene lokalt ikke blir enige om annet:

Det ble enighet på drøftingsmøter at forhandlingsrekkefølgen skulle avgjøres ved loddtrekning.

Organisasjonene gis anledning til å begrunne sine krav før arbeidsgiver i felles møte legger fram første tilbud.

Første tilbud bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av den samlede pott.

Tilbudet skal omfatte eventuelle tilbud til uorganiserte, angitt på stillingskategori.

Organisasjonene argumenterer for sine gjestående krav før det gis ytterligere tilbud.

Organisasjonene gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis, ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.

Vurdering:

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1.november 2014.

Grunnlaget for forhandlinger er ett eller flere av følgende kriterier:

- ❖ Lederstruktur
- ❖ Utøvelse av lederskap.
- ❖ Endret ansvarsområde.
- ❖ Oppnådde resultat i forhold til virksomhetens mål.
- ❖ Betydelige organisatoriske endringer.
- ❖ Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft.
- ❖ Kompetansevurdering, real- og formalkompetanse.

Virkningsdato for sentrale tillegg etter HTA kap 4: 1. september 2014

Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser i HTA kap 4: 1. september 2014

Lokale tillegg etter HTA kap. 4A1: 1. juli 2014

Oppsummering:

Drøftingsmøte forut for forhandlingene ble avholdt den 15. september og 13. oktober 2014. Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønnsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av individuelle tillegg.

Forhandlingene ble gjennomført 29. og 30. oktober 2014

Det ble oppnådd enighet i samtlige protokoller. Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima.

Forhandlingsresultatet for 2014 utgjør: kr. 1 220 346,-

Protokollene legges ved for godkjenning i formannskapet.

Ordførerens innstilling:

Forhandlingsresultatet for kap 4 2014 godkjennes