



## SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	
	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	
	Administrasjonsutvalget - Bjugn kommune	
	Arbeidsmiljøutvalget - Bjugn kommune	

Saksbehandler: Marit Knutshaug Ervik

Retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland

Vedlegg:

- 1 Forslag - Retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland
- 2 Høringsuttalelse fra Fagforbundet Bjugn

Sakens bakgrunn og innhold:

Arbeidet med forebygging mot trakassering, trusler og vold innen tjenesteområdene skal være en del av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS) i kommunene Bjugn og Ørland. Ansvar er hos arbeidsgiver, men det forebyggende arbeidet og utvikling av retningslinjer og prosedyrer gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres organisasjoner.

I følge arbeidsmiljøloven skal arbeidstakere så langt det er mulig, beskyttes mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre. Arbeidsgiver skal også sørge for registrering av alle personskader som oppstår under utførelse av arbeid. Det samme gjelder sykdom som antas å ha sin grunn i arbeidet eller forholdene på arbeidsplassen.

Vedlagte forslag til retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland, er utarbeidet av tverrkommunal arbeidsgruppe som har bestått av

- Ogne Undertun, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet, Bjugn kommune
- Reidun Fremstad, hovedverneombud, Ørland kommune
- Brynhild Kjelsli, virksomhetsleder hjemmebaserte tjenester, Ørland kommune
- Greta Myhre, leder NAV Bjugn
- Oddny Stallvik, prosjektmedarbeider/sekretær, personaltjenesten i Bjugn og Ørland
- Marit Knutshaug Ervik, personalrådgiver, personaltjenesten i Bjugn og Ørland.

Utarbeidet forslag har vært til høring på enhetene/virksomhetene.

Fagforbundet Bjugn har gitt følgende tilbakemelding:

"Vi mener at det er et godt utarbeidet dokument og det omtaler det viktigste innenfor dette temaet.

Fagforbundet mener allikevel at det kunne ha vært noe mer vekt på "proaktiv jobbing", eller hvordan man kan jobbe i forkant for å tilrettelegge for å unngå vold/trusler.

Videre har vi fått tilbakemeldinger fra ansatte innenfor demensomsorgen, som mener at retningslinjene burde ha beskrevet noe om denne spesifikke omsorgen, da trusler og vold er et aktuelt tema i den daglige omsorgen. I forhold til rapportering - hva er avvik i arbeidet med demente brukere."

Vurdering:

Det overordnede målet med retningslinjene i forbindelse med trusler og vold er ønsket og kravet om en god og trygg arbeidsplass. Gode arbeidsvilkår for den ansatte vil igjen føre til bedre tjenester for brukerne. Retningslinjene er overordnet og gjelder for alle enheter/virksomheter i kommunene Bjugn og Ørland. I retningslinjene er det lagt vekt på forebygging, oppfølging og registrering.

Retningslinjene skal være et verktøy i arbeidet med å forebygge trusler og vold på arbeidsplassen. Den skal også bidra til å bevisstgjøre ansatte og skape felles forståelse/holdninger vedrørende trusler og vold.

Retningslinjene skal legge grunnlaget for gode rutiner i forbindelse med ansatte som blir utsatt for vold eller alvorlige trusler om vold i arbeidet. Hensikten er å minske muligheten for senvirkninger av slike hendelser.

Retningslinjene skal gi veiledning til registrering av fysiske og psykiske skader som følge av trusler og vold.

"Du skal registrere det du opplever som truende". Det er viktig å være klar over at de fleste av oss har ulike toleransegrenser for hva som oppleves truende.

Oppsummering:

Vedlagte forslag til retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland, utarbeidet av tverrkommunal arbeidsgruppe bestående av arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentanter vedtas med virkning fra 01.01.2009.

Ordførerens/Utvalgslederens innstilling:

1. Forslag til retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland vedtas med virkning fra 01.01.2009.
2. Rådmann er ansvarlig for iverksetting av retningslinjene på enhetene/virksomhetene.
3. Retningslinjene evalueres innen 31.12.2010.

--slutt på innstilling--