

## SAKSFRAMLÉGG

Saksbehandler: Toril Reitan

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	
	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	
	Kommunestyret - Ørland kommune	

## Røykfri kommune

Vedlegg:

1 Røykeloven - reglement

## Sakens bakgrunn og innhold

I tråd med målsettingen om å gjøre hele samfunnet røykfritt, har vi hatt en løpende vurdering i Ørland kommune om tidspunktet for å vedta kommunen som røykfri arbeidsplass. Det er mange år siden røykeforbudet innendørs ble innført og rådmannen ønsker nå å fremme en sak om røykefri kommune også i Ørland, begrunnet i helse for ansatte og vurdering av det totale arbeidsmiljøet.

Følgende forhold taler for at arbeidsplassene i kommunen bør være røykfrie:

- Arbeidstakernes helse
- Hensynet til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
- Hensynet til tjenestemottakerne/publikum
- Hensynet til redusert sykefravær
- Økt produktivitet og bedre arbeidsflyt
- Et bedre omdømme

På bakgrunn av bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 4-1 kan arbeidsgiver forby tobakksrøyking dersom det er nødvendig for å overholde kravet om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Røykeforbudet gjelder ikke når arbeidstakere er

- På tjenestereise
- I ubetalte pauser hvor det røykes på steder hvor arbeidsgiver ikke kan nedlegges forbud i kraft av sine eierinteresser
- I de tilfelle arbeidstakeren benytter egen privat bil i arbeidet.

Det er flere kommuner som har innført røykeforbud, bl.a. Bjugn kommune, hvor følgende vedtak ble fattet 09.12.08:

1. *Bjugn kommune som arbeidsplass er røykfri fra 1. januar 2009 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte/ombud og publikum.*
2. *Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.*
3. *Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisk gjennomføring.*

#### Administrasjonens vurdering

Det er dokumentert at røyking er helseskadelig. Også passive røykere blir rammet. Derfor er det ikke tillatt med røyking i bygg der allmennheten har tilgang. Røyking i private hjem er tillatt. Det betyr at kommunen ikke har anledning til å forby røyking i kommunale boliger eller sykeheimsrom der tjenestemottaker har fast opphold.

Det røykes i inngangspartier og på altaner i kommunale bygg og publikum og besøkende må gå gjennom røykfylte områder for å komme inn i kommunale lokaler. Rådmannen mener at ansatte ikke bør ha anledning til å røyke i arbeidstida. Kommunale bygg, også inngangspartier og altaner, samt tilhørende tomteareal bør være røykefrie. Detaljer i et regelverk bør utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner. Arbeidsgiver bør tilby røykerne som vil slutte helt et røykeavvenningskurs

#### Rådmannens innstilling

1. Ørland kommune som arbeidsplass gjøres røykfri f.o.m. den 01.01.2011.
2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.
3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisering og gjennomføring. Detaljene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner.