

SAKSFRAMLÉGG

Saksbehandler: Gunn Røstad

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune	
	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	
10/89	Kommunestyret - Ørland kommune	20.10.2010

Administrativ organisasjonsplan

Vedlegg

- 1 Nytt administrativt organisasjonskart
- 2 Organisatoriske endringer- sak i K-styret 20.10.10

Sakens bakgrunn og innhold

Kommunestyret behandlet i møte 22.10.09 sak 62/2009 Ny administrativ organisasjonsmodell i Ørland kommune. Det ble fattet følgende vedtak:

1. Kommunestyret vedtar det framlagte forslag til ny administrativ organisasjonsplan datert 05.10.09 med endringer/presiseringer som følge av pkt 2-7 i vedtaket:
2. Ungdommens Hus flyttes til enheten Helse og familie
3. Landbrukets Hus blir en 7. fagenhet underlagt rådmannen. Friluftsområder flyttes fra kommunale bygg og anlegg til landbruk
4. Rådmannen gir i oppdrag å nedsette en arbeidsgruppe til å utrede felles mottak for rådhus og kultursenter. Arbeidsgruppas konklusjoner legges fram for kommunestyret for endelig behandling.
5. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette den nye planen samt å utarbeide ny administrasjonsplan. Gjennomføres innen 01.10.2010.
6. Når ny administrativ organisasjonsplan foreligger, vil det bli fremmet en sak om endringer i kommunens delegasjonsreglement, som ivaretar den nye lederstrukturen.
7. De av elementene i ØKOM- 2010 som har fokus på organisasjonsutvikling, ledelse og økonomi legges inn i det videre arbeid med evaluering av ny organisasjonsmodell og ny administrasjonsplan
8. Ny administrativ organisasjonsplan evalueres innen utgangen av 2011.

På dette grunnlaget har rådmannen i løpet av inneværende år jobbet med å iverksette ovennevnte tiltak. samt gjort seg egne erfaringer omkring organisasjonens robusthet, hensiktsmessighet og kompetanse. Gjennom Fase II har enhetene jobbet med ny administrativ organisering og satt fokus på økt nærvær og reduksjon av sykefravær. Arbeidet har også ført til en del interne endringer på enhetene og det er uttrykt ønske om endringer i forhold til den nye administrative organiseringen som ikke kom fram vi første runde.

En sentral del av lederfunksjonen til rådmannen er plikten til å sørge for at tjenesteapparatet til enhver tid fungerer på en hensiktsmessig måte. Rådmannen er ansvarlig for samordning og effektivitet av hele den kommunale virksomhet, og rådmannen skal sørge for at politiske vedtak blir iverksatt i henhold til de instruksjoner som er gitt. (Ref kommentarer til §23 pkt I i kommuneloven).

Rådmannen vil også nevne pkt 2 i §23 Administrasjonssjefenes oppgaver og myndighet: "Administrasjonssjefen skal påse at de saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet, og at vedtak blir iverksatt. Administrasjonssjefen skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll."

Ovennevnte forhold ligger til grunn for rådmannens begrunnelse for å foreta organisatoriske endringer før rådmannen kan legge fram ny administrativ organisasjonsplan og et revidert delegasjonsreglement. Den økonomiske situasjonen i Ørland kommune er av en slik karakter at det må fokuseres på effektivitet og rasjonalitet i alle ledd i organisasjonen og rådmannen må sette inn de nødvendige ressurser der sårbarheten i organisasjonen er størst.

Pkt 4 i kommunestyrets vedtak er iverksatt og det er etablert en arbeidsgruppe som er i gang med å utrede felles mottak for rådhuset og kulturhuset. Arbeidsgruppa har som ambisjon å legge fram et forslag til rådmannen før jul i 2010 som kan legges fram for politisk behandling i januar 2011.

Det vises forøvrig til vedlagte notat som sier noe om begrunnelsen for og områder som foreslås endret.

Administrasjonens vurdering

For å etablere en hensiktsmessig og effektiv organisasjon som tar hensyn til kompetanse- og ressursbehov i organisasjonen foreslår rådmannen følgende organisatoriske endringer:

- Enhet for Kommunale bygg og anlegg og avdeling for Plan, bygning og oppmåling slås sammen til en avdeling og med navnet Plan og drift. Avdelingen blir en stabsenhet tilknyttet rådmannens stabsfunksjon.
- Nåværende Kommunalsjef for plan -og samfunnsutvikling går inn som leder for avdelingen og blir en del av rådmannens stabsfunksjon.
- Leder for IKT - avdelingen rapporterer til rådmannen og ikke til personal -og organisasjonssjefen.
- Ansvar for Boligsosialt arbeid flyttes fra info -og servicetorget og til NAV-kontoret. Arbeidet gjøres innenfor eksisterende ressurser i sosialtjenesten.
- Ungdommens Hus flyttes fra enhet for Helse -og familie til Enhet for grunnskole.
- Organisasjonskartet tilpasses de nye organisatoriske endringene.
- På grunn av ovennevnte endringer faller også grunnlaget for å opprettholde kommunalsjefsordningen, og rådmannen etablerer derfor en stab og støttefunksjon på overordna nivå. Følgende funksjoner får sin tilhørighet i rådmannens stab og støttefunksjon:
 - Plan - og driftssjef
 - Personal- og organisasjonssjef
 - IKT - leder
 - Økonomisjef
 - Politisk sekretær

Rådmannens innstilling

1. Det framlagte forslag til organisatoriske endringer tas til etterretning.
2. Kommunestyret delegerer til rådmannen å iverksette de foreslåtte endringene.

--slutt på innstilling--