



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet - Bjugn kommune	

Saksbehandler: Eirik Refseth

Lokale 5.2 forhandlinger 2011 - godkjenning av forhandlingsresultat

Protokollene er unntatt off.het og utdeles på møtet, alternativt kan kopier hentes hos møtesekretær på forhånd.

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 01.05.2010 - 30.04.2012 og lønspolitiske retningslinjer for kommunene Bjugn og Ørland, har Bjugn kommune avholdt drøftingsmøte og forhandlinger for ansatte i HTA kapittel 5.

Vurdering:

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år.

Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkeltes ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempe tilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

Oppsummering:

Drøftingsmøte forut for forhandlingene ble avholdt den 25. mai 2011. Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av individuelle tillegg.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Måloppnåelse.

Forhandlingene ble gjennomført den 9. juni 2011.

Det ble oppnådd enighet i samtlige protokoller. Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima.

Forhandlingsresultatet for 2011 utgjør: kr 244 200,- med virkning fra 01.05.2011.

Ordførerens innstilling:

Forhandlingsresultatet fra 5.2 forhandlingene i 2011 godkjennes.