

## Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - Ørland kommune - 15.09.2010

### Behandling:

AMU fremmer følgende uttalelse til saken:

1. Ørland kommune som arbeidsplass er røykfri fra 01.01.2011 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte, ombud og publikum.
2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.
3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisering og gjennomføring. Detaljene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner.
4. Prosess med å gjøre Ørland kommune som en røykfri arbeidsplass gjøres fra nødvendig røykeavvenningskurs er avholdt, til retningslinjene er vedtatt.

### Endelig vedtak:

1. Ørland kommune som arbeidsplass er røykfri fra 01.01.2011 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte, ombud og publikum.
2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.
3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisering og gjennomføring. Detaljene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner.
4. Prosess med å gjøre Ørland kommune som en røykfri arbeidsplass gjøres fra nødvendig røykeavvenningskurs er avholdt, til retningslinjene er vedtatt.