

Behandling:

Torhild Aarbergsbotten, H fremmet følgende forslag til vedtak:

1. Saken sendes tilbake til administrasjonen, og vi ber om at følgende blir hensyntatt:
2. a) Ørland kommune setter i gang et arbeid med å gjøre Ørland kommune røykfri som arbeidsplass.

b) Ørland kommune er en FYSAK-kommune. Som et ledd i strategiene om å fremme folkehelse, vil arbeidet med å gjøre Ørland kommune til en røykfri arbeidsplass være viktig.

c) Administrasjonsutvalget viser til kommunestyrets vedtak av 04.12.96 vedr. reglement røykeloven.
3. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs samt arbeid for å motivere folk til å slutte å røyke.
4. Rådmannen bes utarbeide forslag til retningslinjer for praktisering og gjennomføring. Retningslinjene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner. Retningslinjene vedtas av kommunestyret.

Ved alternativ votering mellom rådmannens innstilling og det fremsatte forslaget fra Høyre ble Høyres forslag enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

1. Saken sendes tilbake til administrasjonen, og vi ber om at følgende blir hensyntatt:
2. a) Ørland kommune setter i gang et arbeid med å gjøre Ørland kommune røykfri som arbeidsplass.

b) Ørland kommune er en FYSAK-kommune. Som et ledd i strategiene om å fremme folkehelse, vil arbeidet med å gjøre Ørland kommune til en røykfri arbeidsplass være viktig.

c) Administrasjonsutvalget viser til kommunestyrets vedtak av 04.12.96 vedr. reglement røykeloven.
3. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs samt arbeid for å motivere folk til å slutte å røyke.
4. Rådmannen bes utarbeide forslag til retningslinjer for praktisering og gjennomføring. Retningslinjene utformes i samråd med de ansatte og deres organisasjoner. Retningslinjene vedtas av kommunestyret.

