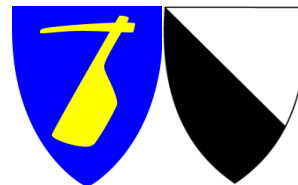


Arkiv: 033-7782/2018
Dato: 05.06.2018
Saksbehandler: Emil Raaen



SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Fellesnemnda - Ørland og Bjugn kommuner	

OPPNEVNING AV POLITISKE REPRESENTANTER I ADMINISTRATIVE ARBEIDSGRUPPER

Prosjektleders innstilling

Sakens bakgrunn og innhold

I prosjektplanen er det vedtatt å opprette fire arbeidsgrupper som skal ha politisk representasjon jmf illustrasjonen under.

Prosjektleder mener det er naturlig at Fellesnemnda selv velger den politiske representasjonen, men har valgt å foreslå deltagere ut fra de kriterier fellesnemnda har bestemt.

Prosjektleder berammer første oppstartsmøte for de administrative arbeidsgruppene til fredag 22. juni på møterommet Lerbern, Ørland rådhus, som følger for den enkelte gruppe;

- Visjon, symboler og felles kultur kl 0930 -1030
- Arbeidsgiverpolitikken kl 1100 - 1200
- Forberede kommunevalg kl 1230 -1330
- Eierskap, næring KF, IKS, AS kl 1400 -1500



ADMINISTRATIVE GRUPPER	Visjon, symboler og felles kultur	Arbeidsgiverpolitikken	Forberede kommunevalg 2019	Eierskap, næring, KF, IKS, AS
Administrative representanter	Velges av prosjektleder/rådmenn. Administrativ leder for gruppen. Tillitsvalgte deltar.	Velges av prosjektleder/rådmenn. Administrativ leder for gruppen. Tillitsvalgte deltar.	Velges av prosjektleder/rådmenn. Administrativ leder for gruppen. Tillitsvalgte deltar.	Velges av prosjektleder/rådmenn. Administrativ leder for gruppen. Tillitsvalgte deltar.
Politiske representanter	Administrasjonen inviterer inn politiske representanter som har lignende politisk deltakelse i dag gjennom komiteer og utvalg. Politikerne velger selv representanter.	Administrasjonen inviterer inn politiske representanter som har lignende politisk deltakelse i dag gjennom komiteer og utvalg. Politikerne velger selv representanter.	Administrasjonen inviterer inn politiske representanter som har lignende politisk deltakelse i dag gjennom komiteer og utvalg. Politikerne velger selv representanter.	Administrasjonen inviterer inn politiske representanter som har lignende politisk deltakelse i dag gjennom komiteer og utvalg. Politikerne velger selv representanter.

Visjon, symboler og felles kultur

I prosjektplanen står følgende omtale av arbeidsgruppen Visjon, symboler og felles kultur:

Oppgavene som skal gjennomføres i dette prosjektet er svært viktige for nye Ørland kommunes innbyggere, ansatte og omverden rundt. Hvordan den nye kommunen skal fremstå i symbol og handling er med på å skape samhold og identitet.

Prioriterte oppgaver for dette delprosjektet:

- Utarbeide forslag til aktiviteter, markeringer og utvikling av arenaer som kan bidra til å bygge ny, felles kultur.
- Kartlegge og beskrive bakgrunn for dagens visjon, kommunevåpen, ordførerkjede og andre symboler for Bjugn og Ørland kommuner.
- Utarbeide forslag til visjon.
- Utarbeide forslag til kommunevåpen.
- Utarbeide forslag til ordførerkjede og andre symboler for den nye kommunen.
I arbeidet med kommunevåpen og ordførerkjede kan det være aktuelt å knytte til seg ekspertkompetanse innen heraldikk (våpenmerker) og design.

- Kartlegge og beskrive dagens grafiske profil for kommunene Bjugn og Ørland kommuner.
- Utarbeide forslag til grafisk profil.

Vurdering av sammensetning av arbeidsgruppen Visjon, symboler og felles kultur.

Å bygge felles kultur mellom Ørland og Bjugn kan forstås i ulike perspektiv. Det kan innebære å stake ut kursen for samfunnsutviklingen, sette mål for hvor vi vil, fremme verdier vi ønsker å forenes om og legge til rette for (kulturelle) aktiviteter som bygger opp om våre veivalg.

Prosjektleder mener dette er en arbeidsgruppe som skal jobbe med å bygge sammen samfunnskulturen vår og legge til rette for at vi får kulturelle manifestasjoner som bekrefter dette. Prosjektleder foreslår imidlertid at utmeisling av mål, visjoner og planer tillegges politisk delprosjekt for samfunnsutvikling. Denne arbeidsgruppen må lage prosesser for å utvikle symbolikk, våpenskjold, grafisk design etc. for den nye kommunen. I tillegg bør kultursektorene i Ørland og Bjugn gå sammen om å skape en felles aktivitetskalender fram mot sammenslåingen som viser fram hvem vi er og hvor vi vil.

Prosjektorganisasjonen deltar i arbeidet.

Forslag til sammensetning fra administrasjonen;

Kulturhistorisk kompetanse

Ledere kultursektor

Grafisk kompetanse

Forslag til representasjon fra politisk hold; en representant fra formannskapene i hver av kommunene

Arbeidsgiverpolitikken

I prosjektplanen står følgende omtale av arbeidsgruppen Arbeidsgiverpolitikk:

En god og fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk vil være en god plattform for folkevalgte, ledere, medarbeidere og tillitsvalgte for de omstillingsprosesser som vil finne sted i arbeidet med å bygge nye Ørland kommune. Å få plattformen på plass tidlig i sammenslåingsprosessen, vil skape bedre forutsigbarhet for ledere og medarbeidere, for de tilsammen 900 ansatte, som blir berørt.

Oppgaver:

- Utarbeide grunnlaget for en plattform for arbeidsgiverpolitikk for den nye kommunen.

Vurdering av sammensetning av arbeidsgruppen Arbeidsgiverpolitikk

I dette arbeidet er det naturlig at personalsjefer og hovedtillitsvalgte deltar. I tillegg deltar prosjektledelsen. Prosjektleder mener det er naturlig å invitere inn et medlem fra hver av administrasjonsutvalget fra kommunene.

Forslag til sammensetning fra administrasjonen

Ledere for personal og organisasjon

Hovedtillitsvalgte

Prosjektorganisasjonen

Forslag til representasjon fra politisk hold; Ett medlem fra administrasjonsutvalgene i begge kommunene

Forberede kommunevalg

I prosjektplanen står følgende omtale av arbeidsgruppen Forberede kommunevalg 2019: Valget 2019 blir historisk og spesielt for den nye kommunen. Partiene skal gjøre forberedelser på tvers av kommunegrensene i forhold til nominasjoner. Gjennomføring av kommunevalget 2019 vil kreve god planlegging fra valgorganene og et koordinert politisk sekretariat. Det er både kommunenes og partiorganisasjonenes interesse at valget i 2019 gjennomføres på en samlet måte, slik at kommunegrensene i minst mulig grad blir brukt som skillelinjer i valgkampen.

Oppgaver for delprosjektet:

Delprosjektet skal foreslå en prosess for tilrettelegging og gjennomføring av kommune- og fylkesvalget 2019. Utvalget må sørge for at lover og forskrifter som regulerer valget er ivarettatt i forslaget. Prosessen skal beskrive:

- Gjennomføringsplan med viktige milepæler.
- Ivaretagelse av lover og forskrifter som regulerer valget.
- Forslag til informasjonsstrategi for å sikre en høyest mulig valgdetakelse.
- Prinsipper for forhåndsstemmegivning.
- Utarbeide prinsipper for inndeling av valgkretser.
- Prinsipper for hensiktsmessige valglokaler.

Vurdering av sammensetning i arbeidsgruppen Forberede kommunevalg 2019

I dette arbeidet vil det være naturlig at valgansvarlig i de respektive kommunene sitter. I tillegg vil prosjektorganisasjonen være representert. Prosjektleder mener det er naturlig at det er representanter fra valgnemndene/valgstyrene fra begge kommunene med i arbeidsgruppen

Forslag til sammensetning fra administrasjonen

Ledere for valg i hver av kommunene

Prosjektorganisasjonen

Forslag til representasjon fra politisk hold; Et medlem fra i valgstyre/nemd i begge kommunene

Eierskap, Næring, IKS, KF, AS

I prosjektplanen står følgende omtale av arbeidsgruppen Eierskap, næring, IKS, KF, AS: Bjugn og Ørland kommuner er i dag en del av interkommunale samarbeid for å løse flere lovpålagte oppgaver. Omfanget av de interkommunale samarbeidene viser at det er behov for en gjennomgang for å kartlegge hva samarbeidsavtalene dekker, samt vurdere hvilke behov den nye kommunen har og hvilke samarbeid som bør videreføres og eventuelt hvilke som bør avsluttes. Dette arbeidet må ses i lys av hvordan det kommunale eierskapet skal ivaretas i nye Ørland kommune og prinsipper knyttet til nye Ørland sin rolle som eier av kommunale virksomheter.

Oppgaver – i prioritert rekkefølge:

- Kartlegge hva dagens samarbeidsavtaler dekker, samt vurdere og avklare hvilke samarbeid som bør videreføres i dagens form, og hvilke samarbeid som bør evalueres eller endres.
- Utarbeide forslag til strategi for interkommunalt samarbeid.
- Gjennomføre detaljerte risiko- og sårbarhetsanalyser.
- Utarbeide forslag til en felles eierskapspolitikk.
- Utarbeide eierskapsmelding.
- Utarbeide forslag til organisatorisk tilknytning for kirke- og trossamfunn.

Vurdering av sammensetning i arbeidsgruppen Eierskap, næring IKS, KF, AS

Dette er en arbeidsgruppe som krever stor oversikt over dagens strukturer og innsikt i hvordan ulike organisasjoner kan organiseres framover. Her anbefaler prosjektleder at rådmenn deltar selv og at arbeidsgruppen ber om assistanse i de ulike sakene fra relevante fagmyndigheter. Prosjektleder mener det er naturlig at dagens ordførere tiltrer gruppen. Prosjektorganisasjonen tiltrer gruppen. Det kan være aktuelt at personal og organisasjon tiltrer gruppen.

Forslag til sammensetning fra administrasjonen;

Rådmenn i begge kommunene

Aktuell fagkompetanse inkludert personal og organisasjonsressurser

Forsag til representasjon fra politisk hold; Ordføreren i begge kommunene