

Saksprotokoll i Fellesnemnda - Ørland og Bjugn kommuner - 21.06.2018

Behandling:

Votering

Partssammensatt utvalg sin innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Omstillingsavtalen ble den 29.05.18 sendt ut på høring til de hovedtillitsvalgte og rådmennene i begge kommune. Det har kommet inn tre høringssvar. Høringssvar fra Utdanningsforbundet i Bjugn og Ørland, Delta Ørland og Fagforbundet Bjugn ble utdelt.

Partssammensatt utvalget var enstemmig enig om følgende endringer:

Pkt. 3.2:

«De to kommunene skal ikke utlyse ledige ~~nøkkel-/lederstillinger og administrative stillinger~~ i de to kommunen før det er drøftet i omstillingsutvalget. ~~Med administrative stillinger menes stillinger i fellestjenestene i rådmannens stab og administrative fellestjenester i sektorene.~~ Hensikten med drøfting i omstillingsutvalget er bl.a. å unngå at vi rekrutterer til stillinger der det kan oppstå duplisering i ny kommune. Med duplisering menes f.eks. ~~at to~~ **i de tilfellene** personalsjef stillinger skal bli til en stilling. Ledige stillinger må også vurderes ift. den fortløpende kartlegging av personell som skal tilbys annet passende arbeid etter 01.01.20, jfr kap 5.»

Siste avsnitt står uendret.

Pkt. 7:

Første avsnitt står uendret. De to siste avsnittene utgår og erstattes med:

«Som grunnlag for harmonisering av lønn skal partene:

- Kartlegge utilsiktede lønnskjevheter
- Utarbeide en plan for utjevning av lønnskjevheter på kort og lang sikt
- Utarbeide lønnspolitikk for den nye kommunen

Grunnlaget for harmonisering av lønn blir tjenestestruktur, ansvar og arbeidsoppgaver lagt til de enkelte stillinger i Nye Ørland kommune.»

Partssammensatt utvalg hadde ikke forslag til endring av øvrige punkt i Omstillingsavtalen. Partssammensatt utvalg innstiller enstemmig at vedlagte korrigerte omstillingsavtale vedtas av Fellesnemnda.