

NOTAT

Deres ref.

Vår ref.

3474/2019/614/THOENG

Dato

13.03.2019

LOKALISERING AV ARBEIDSPLASSE I NYE ØRLAND KOMMUNE - STATUS MARS 2019

Når vi nå blir en ny felles kommune vil enkelte av de tjenestene kommunen utfører relokaliseres. Det betyr at enkelte tjenester og enkelte ansatte vil endre arbeidssted/lokasjon. De aller fleste ansatte og de aller fleste tjenestene vil ikke endres og foregå der de utøves i dag. I forbindelse med sammenslåingen har kommunalsjef for samfunnsutvikling og tekniske tjenester satt i gang et arbeid med lokalisering av arbeidsplasser(lokasjoner) i nye Ørland kommune.

I henhold til avtale om sammenslåing av kommunene vil det være to hovedprinsipper for lokalisering av arbeidsplasser:

1. Tjenester der nærhet til bruker er viktig (barnehage, skole, SFO, hjemmetjenester, dagtilbud mv) skal fortsatt tilbys lokalt.
2. Mer spesialiserte tjenester, forvaltningsoppgaver og myndighetsutøvelse samles i sterke og kompetente fagmiljøer.

Kartleggingen har nå vært fokusert på punkt to med fokus på lokalisering av ledelse med fagmiljø. Arbeidet er foreløpig i en tidlig fase og enda ikke drøftet med de tillitsvalgte. Når enhetsledelse er innplassert vil en mer detaljert plassering bli foreslått og drøftet med tillitsvalgte før beslutninger foretas.

Prosjektleder nye Ørland har sammen med sin ledergruppe diskutert prinsippene for innplassering. Følgende prinsipper i prioritert rekkefølge er foreløpig lagt til grunn for diskusjon om lokalisering av ansatte:

1. Lokalisering i henhold til avtale om sammenslåing av kommunene
2. Baseres på ny struktur og bemanning i nye Ørland kommune
3. Rådmann og kommunalsjefer ønsker å sitte samlet med nærhet til politisk nivå
4. Faggruppene samles så langt det er mulig
5. Stabs -og støttefunksjoner legges nært øverste strategiske ledelse
6. Antall bygg reduseres dersom dette er mulig



Basert på disse prinsippene kan det avledes en foreløpig lokaliseringer som må vurderes nærmere og drøftes med tillitsvalgte:

- Statens hus: Politisk ledelse, Rådmann med kommunalsjefer, Økonomi og finans, og Organisasjon og utvikling
- Dagens Bjugn rådhus: Samfunnsutvikling og tekniske tjenester, Oppvekst og utdanning, og Fosen regnskap IKS
- Dagens Ørland rådhus: Næring, arbeid og kultur
- Lokalitet i nærhet av Ørland rådhus: NAV Ørland
- Medisinsk senter Brekstad: Helseadministrasjon og Familiens hus

I løpet av mars er det et mål om at alle enhetsledere skal være ansatt. Administrasjonen vil da starte en fase med mer detaljert planlegging av hvordan vi skal levere gode tjenester til innbyggerne. Lokalisering av arbeidsplasser vil bli en del av dette. I dette arbeidet vil tillitsvalgte og ansatte bli involvert. Det vil bli lagt frem saker til orientering og for politiske beslutning i nye Ørland kommune ved behov for dette.