

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg Ørland og Bjugn	
	Fellesnemnda - Ørland og Bjugn kommuner	

ARBEIDSREGLEMENT FOR NYE ØRLAND KOMMUNE

Partssammensatt utvalg sin innstilling

Sakens bakgrunn og innhold

Vedlagt følger forslag til arbeidsreglement. Forslaget er utarbeidet av personaltjenestene i Bjugn og Ørland. Forut for dette forslaget har et utkast til reglement vært drøftet i hovedtillitsvalgtforum 18.06.19 og det ble i etterkant av møtet gitt anledning til å supplere med skriftlige innspill før personaltjenesten laget et endelig forslag. Referat fra drøftingsmøtet er vedlagt.

Videre saksgang:

Vedlagte forslag er sendt ut på høring til de hovedtillitsvalgte og ledergruppene i de to kommunene den 24.07 med høringsfrist 15. 08. Forslag til permisjonsreglement oversendes nå til behandling i partssammensatt utvalg den 20.08 og endelig vedtak i fellesnemnda den 29.08. Skriftlige høringsuttalelser mottatt etter 15.08 ettersendes til partssammensatt utvalg.

Administrasjonens vurdering

Ingen av kommunene Bjugn og Ørland har eget arbeidsreglement. Det er ikke noe formkrav til et arbeidsreglement, noe som betyr at det ikke stilles konkrete krav til form og innhold. Arbeidsreglementet må ikke nødvendigvis være nedfelt i et eget dokument og det kan for eksempel også fremgå i en personalhåndbok eller lignende. Bestemmelser om arbeidsreglement følger av arbeidsmiljøloven § 16-20.

Prosjektledelsen og personaltjenesten i de to kommunene anser det som hensiktsmessig at det vedtas et arbeidsreglement. Dette vil være et godt utgangspunkt for introduksjon av nyansatte. I nye Ørland kommune vil alle bli nyansatte. Vi ønsker derfor at alle ansatte som får overført sitt arbeidsforhold til nye Ørland kommune gjennomgår et introduksjonskurs som lages med utgangspunkt i arbeidsreglementet. Kurset skal tas digitalt gjennom læringsplattformen KS-læring som vi har som mål å introdusere for ansatte høsten/vinteren 2019/2020.

Hva skal et arbeidsreglement inneholde?



Et arbeidsreglement skal først og fremst ha betydning som informasjon til **arbeidstakerne** om hvilke regler som gjelder i virksomheten i form av rettigheter og plikter.

Hensikten bak bestemmelsen er at det skal være forutsigbarhet for arbeidstakerne, og at arbeidstakerne ikke skal bli utsatt for urimelige ordensregler.

Det meste av det som framgår i Arbeidsreglementet er plikter og rettigheter nedfelt i lov, avtaleverk eller andre personalreglement for nye Ørland kommune. Det henvises til rutinebeskrivelser/reglement som vil bli utarbeidet i løpet av høsten. Eks. retningslinjer/rutiner for varsling, etiske retningslinjer, rutiner for oppfølging sykmeldte m.m. Av hensyn til det videre arbeidet med introduksjonskurs for kommunens ansatte velger vi allikevel å vedta arbeidsreglementet først. De øvrige reglement det henvises til utarbeides fortløpende utover høsten.

Vedlegg:

- 1 Referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte i Ørland og Bjugn kommuner 18.06.19.
- 2 Forslag til arbeidsreglement for Nye Ørland kommune - til behandling i partssammensatt utvalg og fellesnemnda