

SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Partssammensatt utvalg Ørland og Bjugn	
	Fellesnemnda - Ørland og Bjugn kommuner	

PERMISJONSREGLEMENT FOR NYE ØRLAND KOMMUNE

Partssammensatt utvalg sin innstilling

Sakens bakgrunn og innhold

Vedlagt følger forslag til permisjonsreglement. Forslaget er utarbeidet av personaltjenestene i Bjugn og Ørland. Forut for dette forslaget har et utkast til reglement vært drøftet i hovedtillitsvalgtforum 18.06.19 og det ble i etterkant av møtet gitt anledning til å supplere med skriftlige innspill før personaltjenesten laget et endelig forslag. Referat fra drøftingsmøte den 18.06.19 er vedlagt.

Videre saksgang:

Vedlagte forslag er sendt ut på høring til de hovedtillitsvalgte og ledergruppene i de to kommunene den 24.07 med høringsfrist 15. 08. Forslag til permisjonsreglement oversendes nå til behandling i partssammensatt utvalg den 20.08 og endelig vedtak i fellesnemnda den 29.08. Skriftlige høringsuttalelser mottatt etter 15.08 ettersendes til partssammensatt utvalg.

Administrasjonens vurdering

Merknader til forslaget

Det er tatt utgangspunkt i de gjeldende permisjonsreglement i de to kommunene. På de fleste områdene hadde de to kommunene tilnærmet likelydende bestemmelser men noen forskjeller var det.

Nedenfor er det kommentert hvilke punkter i permisjonsreglementet hvor arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver har ulike syn.

Pkt. 2.4 Idretts-/kulturarrangement

Arbeidsgiver har ikke endret sitt forslag. Arbeidstakerorganisasjonene ønsker å videreføre ordlyden i Bjugn kommunes permisjonsreglement:

Internasjonale idrettsarrangement, landskamper o.l.: inntil 5 dager.

Finale i norgesmesterskap: Inntil 2 dager. Ordningen praktiseres også for ledere.



Pkt. 2.10 Permisjon i forbindelse med sykmelding

I det forslaget som ble drøftet med de hovedtillitsvalgte ble det foreslått permisjon inntil 2 år etter maksdato for sykmelding. I forslaget som nå går til behandling er dette endret til 1 år. Dette for at det skal være samsvar mellom permisjonsreglement og «Rutiner og metodikk for oppfølging av sykmeldte». Som det fremgår av forslaget kan permisjonen forlenges i særlige tilfeller, f.eks. når dette begrunnes med behov for videre behandling eller utprøving.

2.11 Overgang til stilling utenfor kommunen

Arbeidsgiver har ikke endret sitt forslag. Arbeidstakerorganisasjonene ønsker en åpnere formulering;

Permisjoner kan gis i inntil et år der arbeidstaker står fritt til å disponere tiden, herunder ny stilling i eller utenfor kommunen. Det forutsettes at permisjonen ikke fører til vesentlige ulemper for arbeidsgiver.

Arbeidsgiver mener at reglementets pkt. 2.9 til 2.13 gir den ansatte mulighet for permisjon uten lønn til en rekke formål/behov. Dersom ansatte i tillegg skal permisjon ved overgang til ny stilling utenfor kommunen, kan omfanget på permisjoner og vikariat bli for stort. Erfaringsvis er det vanskeligere å rekruttere kvalifisert personell til vikariat enn til faste stillinger. Dette kan gå på bekostning av tjenestekvaliteten.

Pkt. 3.1.3 Utfyllende bestemmelser – gruppeeksamen/hjemmeeksamen eller annen eksamensform

Arbeidsgiver har ikke endret sitt forslag. Arbeidstakerorganisasjonene foreslår et tillegg; *Eksamens-/lesedager skal benyttes enten til eksamensdager eller forberedelse i tilknytning til eksamen, f.eks. ved skoleeksamen, hjemmeeksamen eller gruppeeksamen/ mappeinnleveringer som dokumenteres på vitnemålet.*

Vedlegg:

- 1 Forslag til permisjonsreglement for Nye Ørland kommune - til behandling i partssammensatt utvalg og fellesnemnda
- 2 Referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte i Ørland og Bjugn kommuner 18.06.19.