

Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget 20.11.08

Vår ref.
24481/2008/440/EIRREF

Dato
27.11.2008

Møte i: Arbeidsmiljøutvalget i Bjugn 5/08
Sted: Tinbua
Dato: 20.11.08
Klokkeslett: 13.00 - 15.25

Flg. møtte: Fra arbeidsgiver:
Personalsjef Eirik Refseth, enhetsleder skole Kari Fosseng, enhetsleder
PRO Arild Risvik, enhetsleder anlegg/drift Per Rune Dragesæt.

Forfall:
Rådmann Tor Langvold.

Fra arbeidstakerne
Hovedtillitsvalgt Fagforbundet Gunn Karin Olsen (leder AMU),
hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Ogne Undertun, hovedtillitsvalgt
Naturviterne Kristin Standahl (Vara), hovedverneombud Elin Odde.

Forfall:
Tillitsvalgt Fagforbundet Agnes Stallvik, hovedtillitsvalgt Delta Jorunn
Eide.

Eirik Refseth
personalsjef/referent

Kommentarer til innkalling: Ingen.

Sak 1. Omorganisering PRO

Kommunalsjef Siv Iren Stormo Andersson meldte inn den 17.oktober 2008 følgende sak til AMU:

"Med bakgrunn i omorganiseringen i PRO hvor en del mennesker har fått tildelt nytt arbeidssted - og derfor også blitt sykemeldt, ber jeg om at utfordringer knyttet til endringsprosesser og konfliktsituasjoner drøftes i AMU. AMUs medlemmer har også mottatt brev fra noen av de berørte.

Jeg har vurdert å be arbeidstilsynet om å granske arbeidsmiljøet i PRO. Det store sykefraværet burde i seg selv være grunn nok til å be om et kritisk søkelys på enheten. Summen av hendelser og reaksjoner etter endring og nedstyring forsterker dette ønsket. En drøfting av utfordringen i AMU først vil vel være riktig?!

Og at en evt. henvendelse til arbeidstilsynet, - dersom det blir resultatet etter drøftingen, kommer på oppdrag fra AMU."

Uttalelse fra AMU:

AMU gir sin tilslutning til at kommunalsjef Siv Iren Stormo Andersson engasjerer arbeidstilsynet for å kartlegge arbeidsmiljøet ved enhet PRO. AMU er svært opptatt og forutsetter at kartleggingen gjennomføres på en objektiv måte.

Sak 2. Rapport fra arbeidstilsynet vedrørende inspeksjon ved Bjugn helsesenter 02.09.08

Enhetsleder Arild Risvik redegjorde for de faktiske forhold vedrørende arbeidstilsynets anmerkning i rapport av 08.09.08, jf. nedenfor. Hovedverneombud Elin Odde bekreftet enhetslederens redegjørelse.

Arbeidstilsynets anmerking

Under befaringen ble det konstatert at pasientrom i den gamle avdelingen ikke var utrustet med personheiser. Dette ble løst med at flere pleiere ble satt på ved løfting av pasienter. Virksomheten er pliktig til å gjennomføre nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere forekomsten av belastede og helseskadelig manuelt arbeid, jf. Forskrift tungt og ensformig arbeid (best. nr. 531) § 6.

Det forventes at dette problemet blir tatt opp i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg (AMU) og kopi av referatet sendes Arbeidstilsynet Midt-Norge innen 01.11.08, jf. Arbeidsmiljølovens § 18-5.

Behandling AMU:

Enhetsleders redegjørelse av de faktiske forhold tas til etterretning, og AMU mener at systemet med personheiser ved helsesenteret er ivarettatt innenfor bestemmelsene i Forskrift om tungt og ensformig arbeid (best. nr. 531) § 6.

Sak 3: Velferdsmidler 2008

Velferdsmidler på kr 15.000,- fordeles av AMU. I 2008 ble det etter avtale med arbeidstakerorganisasjonene besluttet å benytte velferdsmidlene til å redusere billettutgiftene for ansatte ved at de fikk avslag på kr 50,- i forbindelse med Lise Oldens releasekonsert den 26.09.08. Det medgatte beløp skulle trekkes i fra det opprinnelige. Det har ikke, pr dato, lyktes å skaffe tilveie størrelsen på beløpet.

Behandling i AMU:

Fordeling av velferdsmidler for 2008 utsettes, og leder for AMU bes skaffe til veie størrelsen på beløpet som skal komme til fratrekk.

Sak 4: Sykefraværstatistikk 3. kvartal 2008

Sykefraværet i Bjugn kommune gikk opp fra 4,7 % til 7,41 % fra 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008. Det egenmeldte fraværet er på 0,44 % som er på samme nivå som i 2007. Tallene er hentet fra Fosen Lønn.

Bjugn kommune har som mål at sykefraværprosenten skal være på 7,4 % pr. 31.12.09

Behandling AMU:

AMU tar orientering til etterretning.

Sak 5: Saker fra hovedverneombud

Hovedverneombudet orientert om følgende saker:

- Uro ved enhet PRO grunnet omorganisering.
- Mangelfull ledertilgjengelig ved PRO.
- Misnøye vedrørende informasjon fra leder etter lønnsoppgjøret.
- Effektivisering vedrørende renhold fører til at kun det nødvendige blir utført.
- Etterlyste prosessen vedrørende ansettelse av hjemmesykepleiere.

Behandling AMU:

AMU tar orientering til etterretning og ber om at enhetsleder Arild Risvik ivaretar det påpekte vedrørende PRO og at personaltjenesten tar opp punktet ad informasjon under evalueringen av årets lønnsoppgjør.

Sak 6: Eventuelt

- Vedrørende nedbemanning ved skolene uttrykte Utdanningsforbundet bekymring for at dette vil føre til økt arbeidspress og reduksjon av kvalitet med påfølgende økt sykefravær..
- Møtedag og tidspunkt for AMU i 2009:
Videreføring av 4 møter på samme dag/tidspunkt (torsdager kl. 13-15), og ukenummer som i 2008, i tillegg ekstraordinære møter ved behov. Møter i AMU i 2009 blir 26/2, 23/4, 27/8 og 19/11.