

## NOTAT

Vår ref.  
2296/2009/J74/TORLAN

Dato  
03.02.2009

Til:

Stein Eikset	Stranda opplæringscenter
Kari Fosseng	Botngård skole
Bodil Skorstad	Vallersund oppvekstsenter
Wenche Olden Moen	Administrasjon
Eirik Refseth	Felles personaltjeneste Bjugn/Ørland
Rita E. Sundet	Serviceavdelingen
Ingjerd Harøy	Fosen Regnskap
Geir Aune	Økonomiavdelingen
Bjørnar Groven	Arealbruk
Per Rune Dragesæt	Anlegg og drift
Siv Iren Stormo Andersson	Rådmannen
Kjetil By Rise	Rådmannen
Greta Myhre	NAV
Kirsti Leirtrø	Felles IKT Ørland/Bjugn
Arild Risvik	Pleie, rehabilitering og omsorg
Ådne Røkkum	Kultur og kulturskolen

### BJUGN KOMMUNE - EN RØYKFRI ARBEIDSPASS FRA 01.01.09

Kommunestyret har i møte 02.12.08 fattet følgende vedtak:

- 1. Bjugn kommune som arbeidsplass er røykfri fra 1. januar 2009 med regulering av bygg og eiendommer både for ansatte/ombud og publikum.*
- 2. Arbeidsgiver tilbyr ansatte som ønsker det et røykeavvenningskurs.*
- 3. Rådmannen får fullmakt til å fastsette retningslinjer for praktisk gjennomføring.*

Som følge av at kommunestyrets vedtak skal Bjugn kommune som arbeidsplass være røykfri fra 01.01.09. Det innføres også røykebegrensninger for ombud og publikum som besøker kommunale bygg/eiendommer. Med røykfri menes at ansatte i kommunen ikke skal røyke i arbeidstiden.

Alle ledere vil ha en sentral rolle i det videre arbeidet. Det forutsettes at den enkelte leder utarbeider detaljerte planer for "sin enhet". Planen må tilpasses og utformes i hht. enhetens særpreget, muligheter og lokalt omfang. Som hjelp i planarbeidet er det utarbeidet noen

retningslinjer jfr. nedenfor som kan benyttes.

Det er viktig at alle forhold er gjennomtenkt, forberedt og klar for iverksetting fra 1. januar 2009. Det er utarbeidet en informasjonsbrosjyre til ansatte, ombud og publikum som leder bes benytte. Brosjyren gjøres også tilgjengelig for publikum der dette er aktuelt før 1. januar 2009. Media vil bli benyttet ifht informasjon til publikum og ombud.

**Lov/regelverk :**

- **AML § 4 - Krav til arbeidsmiljøet**
- **Lov om vern mot tobakkskader - forskrift**

Eierrådigheten som hjemmel for å forby røyking i arbeidstid og bygg/eiendommer  
Arbeidsgivers styringsrett som rettslig grunnlag; lede, fordele og kontrollere arbeidet.

**Informasjon til ansatte.**

Arbeidsgiver har tilbudt alle ansatte som røyker et røykeavvenningskurs.

Det er leders ansvar å informere ansatte innenfor sitt virksomhetsråde om at Bjugn kommune er en røykfri arbeidsplass. Informasjonsbrosjyre er utarbeidet og skal gjøres kjent for ansatte, ombud og publikum. I tillegg til brosjyren legges det ut informasjon på intranettet.

Ledere må være tydelig i ft. de ansatte; det er ikke anledning til å røyke i **arbeidstiden og bestemmelsen gjelder for alle. Som arbeidstid regnes den tiden du er disponibel for arbeidsgiver.**

Leder oppfordres til å tenke bedre helse og arbeidsmiljø for alle ansatte, og motivere ifht røykeslutt, mosjon og kosthold. Vær kreativ! Kanskje kan leder organisere tilgang på frukt og grønt, trening /mosjon eller andre motiverende tiltak.

Ansatte oppfordres til å begrense røyking på tjenestereiser, eksterne kurs m.m.

Din rolle som leder er i denne sammenheng å fungere som et godt forbilde, være pådriver i motivasjonsarbeidet, informere om "støttetiltak" og oppmuntre ansatte til å holde seg røykfrie.

**Konsekvenser ved brudd på bestemmelsen skal håndteres på lik linje som annet brudd på ansettelses og arbeidsreglementet.**

**Praktisk gjennomføring**

**- Vurder graden av brukerkontakt, og om røyking i ulønnede pauser skal foregå i arbeidstøy**

- Alle kommunale bygg skal være røykfri, også altaner, inngangsparti og nærliggende tomteareal til inngangspartiene.

- Leder må anvisse plass hvor det er tillatt å røyke for besøkende/gjester/publikum og ombud. Anvist røykeplass må gjøres kjent ved informasjon og skilting.

- På røykeplassene skal det være fastmontert askebeger og plass til papiravfall. Det må etableres ordninger hvor askebegrene blir tømt og holdt i orden.

- Det forutsettes et nært samarbeid med tillitsvalgte/verneombud i utarbeidelsen av planene

**Økonomi**

Gjennomføring av tiltakene vil medføre ekstra kostnader til anskaffelse av skilt, askebeiger med festeanordninger og montering. Det kan også medføre ekstra kostnader dersom det iverksettes helsefremmende tiltak. Finansieringsmåten kan diskuteres - men i utgangspunktet må den enkelte enhet finne dekning innenfor egen budsjettramme.

**Til slutt**

Rådmannen har forventninger til at det kan oppnås både helsegevinst og styrket arbeidsmiljø ved at det innføres røykfri arbeidstid. Derfor har helseaspektet og miljøet vært i fokus når retningslinjene er utarbeidet. I tillegg har målsettingen vært at retningslinjene skal være "håndterbare" og enkle å forstå.

Det er spesielt viktig at det gis informasjon om kommunens vedtak til ansatte, vikarer, studenter,

besøkende og alle samarbeidsparter.

Det settes lit til at lederne vil håndtere bestemmelsen om at Bjugn kommune skal fremstå som en røykfri arbeidsplass f.o.m. 01.01.09. Samtidig vil den nye bestemmelsen legge noen føringer for besøkende/publikum om røykebegrensning innenfor kommunale bygg/eiendommer.

Med hilsen

Tor Langvold  
rådmann