

Felles personaltjeneste Bjugn/Ørland

Årsrapport fra arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2008

Vår ref.
3043/2009/440/EIRREF

Dato
13.02.2009

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

1. Fakta om arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Utvalgets medlemmer:

Arbeidsgiverrepresentanter

Medlemmer:

Terje Meyer, rådmann

Eirik Refseth, personalsjef

Berit G. Wiklund, virksomhetsleder

Anne M. Risvik, virksomhetsleder

Johan Uthus, virksomhetsleder

Varamedlemmer:

Arnfinn Brasø, ass. Rådmann

Marit Knutshaug Ervik, personalrådgiver

Brynhild Kjelsli, virksomhetsleder

Maia Revdal, virksomhetsleder

Runar Steen, virksomhetsleder

Endring i sammensetning jf. AMU 12.03.08: Brynhild Kjelsli blir fast medlem og Berit G. Wiklund varamedlem.

Arbeidstakerrepresentanter

Medlemmer:

Unni Torp, Fagforbundet

Torhild Skaret, Utdanningsforbundet

Ann Berit Nervik, Fagforbundet

Kirsten Aune, Delta

Reidun Fremstad, hovedverneombud

Varamedlemmer:

Anne Kristine Fagervold, Fagforbundet

Hild Gjelvold, Utdanningsforbundet

Britt Eli Døsvik, Fagforbundet

Grete Rolfsen, Delta

Tore Jakobsen, verneombud

I tillegg møter Bedriftshelsetjenesten med 1 eller 2 representanter.

Unni Torp og Kirsten Aune fra arbeidstakersiden innehar hhv ledervervet og nestledervervet for perioden 01.01.08 - 31.12.09.

- AMU har avholdt 4 møter.

2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalget arbeid 2008

- AMU har fattet vedtak i følgende saker:
 - Årsrapport AMU 2007
 - Årsrapport BHT 2007
 - Møteplan 2007
 - Aktivitetsplan 2007
 - Valg av leder 2008 - 2009
 - HMS-plan - utkast
 - Retningslinjer for forebygging og oppfølging av vold/trusler på arbeidsplasser i kommunene Bjugn og Ørland
- Sykefraværstatistikk

Sykefraværet i Ørland kommune gikk ned fra 8,1 % i 2007 til 7 % i 2008. Egenmeldte har en liten økning fra 0,7 % i 2007 til 0,9% i 2008. I følge IA-avtalen har Ørland kommune vedtatt et mål om å komme ned på 5,8 % sykefravær innen 2009.

- Orienteringer fra hovedverneombud.
- Ulike orienteringssaker/rapporter vedrørende arbeidsmiljøet og bemanningstilpasning.
- Budsjett og styringsdokument 2009:
Rådmannen orienterte om budsjettet for 2009 i AMU-møtet den 26.11.08. Budsjettet har en driftsramme på kr 155 000 000,- etter at formannskapet foreslår en endring/økning av finansieringsgrunnlaget og driftsramme for 2009 med kr 3 500 000,- i forhold til administrasjonens forslag til driftsramme.

Økning av driftsrammen foreslås disponert til tiltak 320 med kr 3 000 000,- og kr 500 000,- legges til disposisjonsfondet.

Uttalelse fra AMU:

AMU tar rådmannens gjennomgang av budsjettet for 2009 til etterretning.

Videre vil AMU peke på viktigheten av å ivareta behovet for informasjon og kommunikasjon med hensyn til det pågående omstillingsarbeid i kommunen.

AMU er tilfreds med at det er ingen konkrete planer om at fast ansatte blir sagt opp i 2009, men vil påpeke viktigheten av å orientere ansatte som blir overtallige, og som kan stå i fare for å bli oppsagt så tidlig som mulig.

Utfordringene for å holde rammene vil kreve stor kreativitet og samhandling mellom leder og medarbeider, der ytterligere knappe økonomiske ressurser vil bl.a. føre til at handlingsrommet for vikarinneleie ved fravær blir redusert. Det henstilles at mulige inntektskilder undersøkes, eksempelvis ved å søke om OU - midler gjennom KS systemet der dette kan være aktuelt.

Eirik Refseth
personalsjef