



Fagforbundet Ørland
avd. 413

09/1273

Uttalelse fra Fagforbundet Ørland i forbindelse med "**Administrativ organisering**".

Fagforbundet Ørland har mottatt forslag til omorganisering i Ørland kommune med stor forundring.

Samtlige tillitsvalgte i Ørland kommune har en medbestemmelsesavtale (Hovedavtalen) som de forholder seg til, noe som de forventer også rådmannen i Ørland kommune gjør.

I Hovedavtalen Del B §§ 1-4-1 Omorganisering "**Arbeidsgiver skal så tidlig som mulig informere, drøfte og ta med de tillitsvalgte med på råd når det gjelder...**"

og Del B §3-1 punkt c, er det klart definert at "**Ved endringer og omstillinger i kommunen/fylkeskommunen, skal arbeidsgiver på et tidligst mulig tidspunkt informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd.**"

Tillitsvalgte har fått en samlet orientering om planen slik den foreligger i dag, og en orientering tidligere, med små justeringer.

I henhold til Hovedavtalen som er godkjent av partene i arbeidslivet betrakter Fagforbundet dette som et brudd på intensjonen i avtalen.

Fagforbundet Ørland er ikke imot prosesser, men krever at gjeldende regelverk skal følges.

1. Hårberg skole / Sfo og Opphaug skole / Sfo en felles leder.
Begrunnelse: Det er bare 2 barneskoler i Ørland kommune som det er ca. 4 km. mellom.
Det er viktig at elever fra begge skoler har felles læring så di har samme utgangspunkt når de kommer til ungdomsskolen.
2. Landbrukskontoret kan legges inn under Forvaltning under forutsetning av at Landbrukskontoret ikke splittes opp, men fortsatt ha sin tilhørighet i Landbrukets hus.
Fosen landbruk er en av landets beste landbrukskontor, brukerne får den hjelpen de trenger under samme tak.
Dette må også gjelde for fremtiden.
3. Det er forslag om at servicetorget skal legges ned i sin nåværende form.
Servicetorget er hjertet i kommunen.
Kommunens innbyggere vet også at de skal henvende seg til servicetorget for å få den hjelpen de trenger.
Hvorfor har vi en kommune? Jo, det er fordi vi skal være der for innbyggerne.
Fagforbundet Ørland mener fortsatt det bør være felles skranke med Ørland Kultursenter. Ansatte som skal betjene "servicesenteret" kan gå i turnus, noe som betyr større fleksibilitet / lengre åpningstid og tjener innbyggerne.
Ved nedlegging av servicetorget, vil en viktig brikke forsvinne, sånn som forslaget ligger.

Det bør ikke omorganiseres bare for omorganiseringens skyld, da dette er med på å skape uro blant ansatte.

Fagforbundet Ørland spør om hensikten med alle omorganiseringsprosessene?
Hvor mye ressurser går med og hvor stor er fortjenesten?

Fagforbundet Ørland har medlemmer som pr dato er definert som overtallige og har plassfratredelse 15. juni 2009.

Vil eventuelt overtallige ledere i Ørland kommune som gjennom forslaget til ny administrativ organisering, bli behandlet på samme måte som f.eks oppvekst?

Brekstad 18. mai 2009

Styret i Fagforbundet Ørland
avd. 413

Unni Torp
Unni Torp
Htv