



Ørland kommune
Postboks 401
7129 Brekstad

15.05.09

Uttalelse til ny administrativ organisasjonsplan Ørland kommune

Delta Ørland stiller seg bak ønsket om en bedre administrativ organisasjonsplan i Ørland kommune, med færre enheter, bedre samhandling og en rådmann. Det framlagte forslaget gjør det allikevel vanskelig å se at premissene er fulgt opp på alle områder.

Med tanke på at det var behov for å se nærmere på organiseringen innenfor oppvekstsektoren, og de premissene som foreligger, synes det helt naturlig at de to barneskolene i Ørland kommune slås sammen til en enhet. Det er på tide å ta steget helt ut for denne sektoren og utnytte hverandres ressurser på en bedre måte. Tilbud og tjeneste vil bli mer likt for elevene, og de får det samme ståsted når de skal over til ungdomsskolen. Ørland ungdomsskole bør bestå som egen enhet.

Opprettelse av ny enhet – Fellestjenestene:

Som en av de første i Norge og i snart 11 år, har Servicetorget bestått som en egen stab- og støttefunksjon, på lik linje med IKT, personal og økonomi. Servicetorget er blitt et godt innarbeidet begrep for både innbyggere og ansatte i Ørland kommune. Fellestjenester forstås som felles tjenester for alle enhetene i Ørland kommune. I en hierarkisk organisasjonsmodell vil alltid disse tjenestene være organisert som stabsfunksjoner. Det er pr. i dag ikke kjent om noen andre kommuner organiseres på denne måten. Det vil også bli mer byråkrati med tanke på at det i flere sammenhenger er nødvendig å ha direkte dialog med øverste ledelse/rådmannen for disse tjenestene, både i personal-, økonomi- og delegerte lovforvaltningsspørsmål. Selv om det er planlagt en gjennomgang av delegasjonsreglementet er det vanskelig å se en bedre løsning på dette enn det som er i dag.

Når det i tillegg foreslås å opprette to stabsfunksjoner med større satsing på områder som til nå ikke har vært prioritert, er det mer naturlig å styrke fellestjenestene og utnytte de ressurser og samhandlingen som allerede finnes for å støtte opp om de nye funksjonene.

Delta Ørland foreslår derfor en endring av forslaget til ny organisasjonsmodell ved å slå sammen de to barneskolene til en enhet, og opprettholde stab- og støttefunksjonene som i dag.

Når det gjelder administrasjonens arbeidsmetode må følgende kommenteres:

Rådmannen opprettet en arbeidsgruppe i oktober 2008 som i møte 20.10.08 ba styringsgruppen om å stille arbeidet i bero til januar 2009. Forslag om utsettelse ble begrunnet med stor ressursbruk i en krevende tid med reduserte driftsrammer og



nedbemanningsprosesser. Daværende ass. rådmann kalte inn og skrev referat for arbeidsgruppen, i oversendelsen av dette ble det varslet et nytt møte i uke 47, noe som ikke ble gjennomført. Oppfordringer fra tillitsvalgte ble heller ikke fulgt opp. Sitat fra saksframlegg ”Arbeidet i arbeidsgruppen kom aldri ordentlig i gang og rådmannens avgang i oktober 08 medvirket til manglende framdrift i arbeidet” er derfor basert på at framdriften ikke ble fulgt opp fra administrasjonens side.

Med utgangspunkt i de avtaler som finnes og som regulerer de ansattes involvering i slike prosesser, synes derfor undertegnede som tillitsvalgt at det er beklagelig at intensjonen om videreføring av arbeidet i 2009 ikke er overholdt.

Tillitsvalgte i Ørland kommune ble orientert i informasjonsmøte med konstituert rådmann 02.04.09 at formannskapet i møte 05.03.09 hadde bedt om igangsetting av utredningen. Med argumentasjon om at tiden er knapp, selv om arbeidsgruppen allerede var sammensatt, oppleves det derfor underlig at tillitsvalgte i Ørland kommune blir tilsidesatt i en så viktig prosess.

Med hilsen
Delta Ørland

Kirsten Aune
hovedtillitsvalgt