

Til rådmannen i Ørland

Høringssvar ny organisasjonsplan

Bibliotekarforbundet Ørland takker for anledningen til å uttale seg om ny organisasjonsplan.

I hovedsak synes jeg at det foreliggende forslaget innebærer en reflektert og kompetent analyse av kommunens organisasjon, og peker på flere forhold som krever tiltak eller nærmere oppmerksomhet. Det er pekt på flere forhold ved skolene som trenger ytterligere oppmerksomhet, men BF er enig i at dette bør behandles som en egen prosess, og at de øvrige omorganiseringsgrepene kan tas nå, uavhengig av disse. Løsningene som foreslås i områdene for helse, teknisk drift og rådhusets forvaltning er etter min mening hovedsaklige gode løsninger.

BF mener at målet til en best mulig felles tjenesteutvikling og et tettest mulig samarbeid med Bjugn kommune må være overordnet hensynet til en eventuell optimalisering av tjenestene fra landbrukskontoret. Jeg ser at det kan være noen argumenter som taler for å splitte landbrukskontoret i to separate deler, men mener at det eventuelt først bør gjøres etter at det er oppnådd enighet med Bjugn kommune om at dette er hensiktsmessig.

En ny administrativ organisering bør etter BFs mening følges av en tøffere revurdering av politisk organisasjonsplan. Den summariske vurderingen som ble gjort i vinter viste at det politiske nivået i kommunen ikke er organisert optimalt, og at det er utenforliggende hensyn som styrer løsningene. Dette er et dårlig signal både til innbyggerne og til ansatte som pålegges å måtte forholde seg til en ny, effektiviserende omorganisering.

Selv om det ikke eksplisitt er tema i det foreliggende forslaget til organisasjonsplan vil jeg gjerne presisere: Det er etter BFs mening nødvendig å gå opp på ny flere forhold i grensesnittet mellom Ørland kommune og Ørland Kultursenter KF. En rekke av de delingstiltakene som er gjennomført har i første rekke symbolbetydning, uten at vi kan se at det har forbedret måloppnåelsen for noen av partene. Slik jeg ser det har dette bare vært symbolhandlinger som har gitt administrativt merarbeid uten positiv effekt for resultat. Utmelding av ansatte fra KLP - foreløpig uten varsel om påfølgende ny innmelding, og understreking av at "KFets ansatte ikke er ansatt i kommunen", er ikke gode signaler overfor oss som ansatte. Andre grenseoppdragingsgrep, f.eks. i regnskapssystemet, gir merarbeid.

Brekstad, 20. mai 2009

Mvh BIBLIOTEKARFORBUNDET ØRLAND
Morten Haugen
tlf 415 17 633