



SAKSFRAMLEGG

Saksnr	Utvalg	Møtedato
09/49	Formannskapet - Bjugn kommune	13.10.2009

Saksbehandler: Eirik Refseth

Lokale 5.2 forhandlinger 2009 - godkjenning av protokoller

Vedlegg:

1 8 protokoller 5.2

Protokollene er unntatt off.het og utdeles på møtet, alternativt kan kopier hentes hos møtesekretær på forhånd.

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 01.05.2008 - 30.04.2010 og lønnspolitiske retningslinjer for kommunene Bjugn og Ørland, har Bjugn kommune avholdt drøftingsmøte og forhandlinger for ansatte i HTA kapittel 5.

Vurdering:

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år.

Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkeltes ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

Oppsummering:

Drøftingsmøte forut for forhandlingene ble avholdt den 27. august 2009. Foruten hovedtillitsvalgte deltok enhetsledere og stabsledere. Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønnsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Lederstruktur - avlønning.
- Kompetanse.
- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Kommunens verdigrunnlag - styringssystem.

Forhandlingene ble gjennomført den 9. september 2009.

Det ble oppnådd enighet i samtlige protokoller. Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt forhandlingsklima.

Forhandlingsresultatet for 2009 utgjør: kr 340 400,- med virkningsdato 01.05.2009.

Ordførerens innstilling:

Foreliggende protokoller fra 5.2 forhandlingene godkjennes.