

Felles personaltjeneste Bjugn/Ørland

Vår ref.
3957/2010/440/MABSLO

Dato
25.02.2010

Årsrapport 2009 arbeidsmiljøutvalget Bjugn (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

1. Fakta om arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Utvalgets medlemmer:

Fra arbeidsgiver:

Tor Langvold, rådmann
Eirik Refseth, personalsjef
Arild Risvik, enhetsleder PRO
Kari Fosseng, rektor Botngård skole
Per Rune Dragesæt, enhetsleder anlegg og drift

Fra arbeidstakerne:

Gunn Karin Olsen, hovedtillitsvalgt Fagforbundet
Agnes Stallvik, tillitsvalgt Fagforbundet
Anne Grete Antonsen, tillitsvalgt fagforbundet
Tor-Erik Solli, hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet (Ogne Undertun t.o.m. 01.03.2009)
Elin Odde, hovedverneombud

Arbeidstakersiden ved Gunn Karin Olsen, hovedtillitsvalgt Fagforbundet, har innehatt ledervervet i 2009.

Det er avholdt 4 møter.

2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalgets arbeid i 2009

Faste punkter på hvert møte

o Sykefraværstatistikk

Sykefraværet i Bjugn kommune økte fra 10,2 % i 2008, til 11,6% i 2009. Av dette utgjør 0,9 % egenmeldt fravær. Kommunen har vedtatt et mål om å komme ned på 7,4 % sykefravær innen 2009.

o Orienteringer fra hovedverneombud

o Orienteringer fra Kvalitetskommuneprogrammet v/prosjektleder Hanna Murvoll

Vedtakssaker

o Årsrapport 2008

o Møteplan 2009

o Aktivitetsplan 2009

o Prosjektplan kompetansekartlegging

o Prosjektplan Livsfasepolitikk

o Milepæler og brukermedvirkning ved ombygging av øvre internatbygg 2.etasje til nytt lokale for Barn- og familieenheten.

o Retningslinjer for introduksjon av nytilsatte i Bjugn kommune

- Huskeliste til retningslinjer for introduksjon av nytilsatte i Bjugn kommune

o Velferdsmidler 2008 og 2009

o Budsjett 2010

Med bakgrunn i rådmannens forslag til budsjett for 2010 og rådmannens gjennomgang torsdag 10.12.2009 avga arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Bjugn følgende enstemmig uttalelse:

Uttalelse fra arbeidsmiljøutvalget til budsjett 2010

Arbeidsmiljøutvalget tar budsjettet til orientering. Og ønsker å uttale følgende:

-Bjugn kommune har " rutine for risikovurdering av arbeidsmiljøet ved endringer som har betydning for arbeidsmiljøet for arbeidstakerne". Budsjettforslaget er stramt og medfører større utfordringer for enhetene i 2010 enn i inneværende år. Det er leders ansvar at rutinen benyttes for å ta best mulig vare på ansatte.

Arbeidsmiljøutvalget er bekymret for den økonomiske utviklingen i Bjugn kommune. Det er knapphet i ressurser som tilføres enhetene, og behovet fra enkelt(e) bruker(e) blir større og mer sammensatt.

Det kommer signaler fra helse, skole og barnehage om at det er stort press på ansatte når det ikke leies inn vikar ved sykefravær. Dette fører til økt arbeidspress på kollegiet og kan føre til økt sykefravær. Det er viktig at man på tross av knappe ressurser tar ansattes signaler på alvor. Det må være fokus på forutsigbarhet og trygghet i arbeidssituasjon for den ansatte med et forebyggende perspektiv på sykefravær.

Barnehage må redusere sitt tilbud dersom forslaget til budsjett vedtaes. Dette svekker barnas oppvekstvilkår og medfører større arbeidsbelastning på ansatte. Man frykter et høyere sykefravær i barnehage i 2010.

Annet:

Røykeforbud i Bjugn kommunen

Tilsynsrapport og varsel om pålegg ved PRO

Opplæring av AMU-medlemmer i HMS del 1/ved Proas, Brynjar Brodersen

Mabel Slotterøy

Utvalgssekretær AMU