

# Felles personaltjeneste Bjugn/Ørland

Vår ref.  
4019/2010/440/MABSLO

Dato  
26.02.2010

## Årsrapport 2009 arbeidsmiljøutvalget Ørland (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

### 1. Fakta om arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Utvalgets medlemmer:

Arbeidsgiverrepresentanter

Medlemmer:

Arnfinn Brasø, ass. Rådmann

Eirik Refseth, personalsjef

Hege Hundshammer Kleppe, virksomhetsleder

Johan Uthus, virksomhetsleder

Arbeidstakerrepresentanter

Medlemmer:

Unni Torp, Fagforbundet

Torhild Skaret, Utdanningsforbundet

Ann Mari Eide, Fagforbundet

Kirsten Aune, Delta

Reidun Fremstad, hovedverneombud

I tillegg møter Bedriftshelsetjenesten med 1 eller 2 representanter.

Unni Torp og Kirsten Aune fra arbeidstakersiden innehar hhv ledervervet og nestledervervet for perioden 01.01.08 - 31.12.09.

- AMU har avholdt 4 møter.

### 2. Hovedpunktene i arbeidsmiljøutvalgets arbeid i 2009

Faste punkter på hvert møte

o Sykefraværstatistikk

Sykefraværet i Ørland kommune økte fra 7,0 % i 2008, til 7,4 % i 2009. Av dette utgjør 0,9 % egenmeldt fravær. Kommunen har vedtatt et mål om å komme ned på 5,8 % sykefravær innen 2009.

o Orienteringer fra hovedverneombud

o Orienteringer fra Bedriftshelsetjenesten

Vedtaksaker

o Årsrapport 2008

o Møteplan 2009

o Aktivitetsplan 2009

o Prosjektplan kompetansekartlegging

o Prosjektplan Livsfasepolitikk

o Administrativ organisasjonsplan

o Ny administrativ organisasjonsmodell Ørland kommune

o Rutine for risikovurdering av arbeidsmiljøet ved endringer som har betydning for arbeidsmiljøet for ansatte

o Tilpasning av arbeidstid Ørland kommune

o Budsjett 2010

Med bakgrunn i rådmannens forslag til budsjett for 2010 og rådmannens gjennomgang onsdag 09.12.2009 avga arbeidsmiljøutvalget (AMU) i Ørland følgende enstemmig uttalelse:

Arbeidsmiljøutvalget tar budsjettet til orientering. Og ønsker å uttale følgende:

Rådmannen har pekt på områder som prioriteres i planperioden.

- Vinkling på områder med HMS perspektiv for leder, ansatt og brukere, synes arbeidsmiljøutvalget er positivt for Ørland kommune.

- Arbeidsmiljøutvalget er bekymret for den økonomiske utviklingen i Ørland kommune. Det er knapphet i ressurser som tilføres enhetene, og behovet fra enkelt(e) bruker(e) blir større og mer sammensatt.

Det kommer signaler fra servicetorget, helse, skole og barnehage om at det er stort arbeidspress på ansatte. Dette er utfordrende over tid. Det er viktig at man på tross av knappe ressurser tar ansattes signaler på alvor. Det må være fokus på forutsigbarhet og trygghet i arbeidssituasjon for den ansatte med et forebyggende perspektiv på sykefravær.

- Arbeidsmiljøutvalget bemerker at listen med områder som prioriteres ikke bør være ført i prioritert rekkefølge. HMS må prioriteres høyt når det kommer inn signaler på at ansatte i Ørland kommune er slitne.

Annet:

Opplæring av AMU-medlemmer i HMS del 1/ved Proas, Brynjar Brodersen

Mabel Slotterøy  
Utvalgssekretær AMU