

NOTAT

Vår ref.
14265/2010/141/TORLAN

Dato
07.07.2010

Til:

Siv Iren Stormo Andersson	Rådmannen
Kjetil By Rise	Rådmannen
Bjørnar Groven	Arealbruk
Per Rune Dragesæt	Anlegg og drift
Rita E. Sundet	Serviceavdelingen
Eirik Refseth	Sentraladministrasjon
Kirsti Leirtrø	Felles IKT Ørland/Bjugn
Greta Myhre	NAV
Arild Risvik	Pleie, rehabilitering og omsorg
Geir Aune	Økonomiavdelingen
Ingjerd Harøy	Fosen Regnskap
Rune Hagen	Botngård skole
Bodil Skorstad	Vallersund oppvekstsenter
Wenche Olden Moen	Administrasjon
Stein Eikset	Stranda opplæringscenter
Janne Stallvik	Barn og familie
Ådne Røkkum	Kultur og kulturskolen
Bernt Jørgen Stranden	Fosen landbruk avd. Ørland/Bjugn

Kommuneplanrevisjonen - oversendelsesbrev til lederne
Bjugn kommunestyre vedtok 15.06.2010 vedlagte planstrategi for kommuneplanrevisjonen som nå forutsettes startet opp.

Kommuneplanen skal nå utarbeides etter ny plan- og bygningslov. Dette forutsetter at kommuneplanen skal bestå av en samfunnsdel (§ 11-2) som skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon. Den bør inneholde en beskrivelse og vurdering av alternative strategier for utviklingen i kommunen.

Kommuneplanens samfunnsdel skal være grunnlag for sektorenes planer og virksomhet i kommunen.

Samfunnsdelen skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de fire påfølgende år eller mer, og revideres årlig. Økonomiplanen etter kommuneloven § 44 kan inngå i handlingsdelen.

Kommuneplanen skal ha en arealdel for hele kommunen som viser sammenhengen mellom framtidig samfunnsutvikling og arealbruk.

Behandlingsmessig skal kommuneplanarbeidet bestå av:

- Planstrategi (denne er allerede vedtatt av kommunestyret selv om en kommunal planstrategi strengt tatt ikke er formelt nødvendig før i 2011/2012.)
- Planprogram (lovens §§ 4-1 og 11-13). Planprogrammet skal gjøre rede for formålet med planarbeidet, planprosessen med frister og deltakere, opplegg for medvirkning, spesielt i forhold til grupper som antas å bli særlig berørt, hvilke alternativer som vil bli vurdert og behovet for utredninger. Skisse til planprogram vedlegges. Denne skisse bygger på noen forutsetninger. For det første er den lojal mot oppbyggingen i kommunens øvrige styringsdokumenter, for eks. styringskortene og gjeldende kommuneplan når det gjelder inndeling og rekkefølge av stoffet. For det andre er det utformet for mest mulig å dekke de forhold som et planprogram forutsetter å inneholde. Når det gjelder innholdet så er det foreløpig både mangelfullt og uten faglig dekning for en rekke forhold. Det bygger mye på det en kjenner til av planer og utfordringer, men er klart preget av at det ikke bygger på innspill fra sektorene.
- Planen. Planen skal som nevnt bestå både av samfunnsdel med handlingsdel og arealplan. Samfunnsdelen er den delen av planen som krever mest deltakelse fra alle deler av administrasjonen. Det er derfor viktig at alle enheter engasjerer seg i arbeidet med planprogrammet og planarbeidet. Handlingsdelen vil delvis følge av samfunnsdelen og forutsettes utarbeidet sammen med økonomiplanen slik vi har praktisert det til nå. Det blir uansett et overgangsår i denne sammenheng i 2011. Arealdelen vil i stor grad bygge på gjeldende arealplan, men vil bli preget av hvordan det går med Ørland hovedflystasjon og Storheia vindkraftverk. Ellers vil tema som stedsutvikling i Botngård, utviklingen på Valsneset, i Gullvika og på Tarva, havbruk og strandsoneforvaltningen bli sentrale tema i denne delen av planen. Framstillingsmessig er det svært detaljerte føringer i loven. Det er også en rekke endringer i loven i forhold til dette som gjør at arbeidet med arealplanen blir nokså omfattende ved denne revisjonen.
- Innspill til samfunnsdelen fra enhetene må komme som et ledd i en prosess i enhetene der leder sørger for at ansatte får ta del i diskusjonene og tenkingen om utviklingen det neste 10-året. Hvordan skal "vår tjeneste" se ut i 2020/2025 når det gjelder innhold og kvalitet og omfang? Hvordan skal vi greie de ulike utfordringene som skisseres i overordnede planer fra Staten og fylkeskommunen, se notat dat. 01.03.10? Hvordan blir framtida for "vår tjeneste"? Her må enhetslederne lede en konstruktiv og realistisk dialog med sine ansatte for å få fram de mest sentrale utfordringene en kan se for seg det neste tiåret. Befolkningsutvikling, ny teknologi, økonomi, kompetanse, tilgang på arbeidskraft, næringsutvikling vil være sentrale stikkord i en drøfting blant ansatte.
- Bidraget fra enhetene må skriftliggjøres. Ingen enhet får bruke mer enn max en A-4 side til å fortelle hvilket "bilde" man tegner av framtida.
- Det er lovbestemt tidsangivelse på de fleste høringsrundene. Den prosessen vi ønsker at ansatte skal delta i som ansatte, vil kunne ha en forholdsvis fleksibel tidsramme, men vi ønsker respons fra alle enhetene innen 15. september slik at svarene kan bearbeides og legges fram for en samlet drøfting i LM i begynnelsen av oktober.

- Det er viktig at vi har sammenheng i våre styringsdokumenter - eksisterende kommuneplan sist revidert i 2005, visjon og verdiplattform, styringskortet, økonomiplanen samt mange sektorplaner - og derfor må dere enhetsledere være oppdaterte på innholdet i de sentrale styringsdokumentene før dere starter dialogen med de ansatte. Dialogen med de ansatte kan være i både muntlig og/eller skriftlig form. Tilbakemeldingen til rådmannen skal være skriftlig. Vi bruker planmappa i ePhorte - 2008/2.
- Hvis den sentrale utfordringen for Bjugn kommune i det neste tiåret blir å øke folketallet(S1), så må vi sette inn adekvate tiltak for å nå dette målet.
- Hvis den sentrale utfordringen blir å greie omsorgstjenestene med samme antall årsverk som i dag med et voksende antall eldre fram mot 2025, så må det finnes adekvate tiltak for å greie den oppgaven.
- Hvis den sentrale utfordringen blir å skaffe nok kompetent arbeidskraft til erstatning for alle de som vil gå av med pensjon i løpet av neste tiår, så må det finnes adekvate tiltak for å greie den oppgaven.
- Hvis.....

Med hilsen

Tor Langvold
rådmann