

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Gunn Røstad

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	
	Kommunestyret - Ørland kommune	

Overtid ved Ørland Medisinske Senter

Vedlegg:

- 1 Notat til rådmannen av 16.03.11
- 2 Informasjon til ansatte av 11.03.11

Sakens bakgrunn og innhold

På bakgrunn av siste tids mediaoppmerksomhet vedrørende bruk av overtid uten utbetaling av overtidstillegg i helse- og omsorgssektoren i Ørland kommune, legger rådmannen fram en redegjøre for saken i administrasjonsutvalget/kommunestyret. Rådmannen viser også til orientering gitt i kommunestyremøte den 3.03.11 samt formannskapetets bestilling i møte 08.03.11 som følger;

"Formannskapet ber om at legges fram en sak for kommunestyret ang. rutiner for overtidsgodtgjøring samt rutiner for tildeling av ekstra vakter i Ørland kommune. Formannskapet ber om at rådmannen legger fram en oversikt over hvordan de ekstra vakter har virket inn mht manglende oppfylling av ønske om flere heltidsstillinger i kommunen. Det bes om at rådmannen legger fram forslag til nye rutiner for å sikre at Ørland kommune overholder gjeldende regelverk, og at de økonomiske konsekvenser av nye rutiner belyses."

Rådmannen vises til vedlagte notat datert 16.03.11 *informasjon til rådmannen og informasjonsskriv til ansatte* datert 11.03.11, vedrørende bruk av overtid uten utbetaling av overtidstillegg i helse- og omsorgssektoren i Ørland kommune.

Enhetslederne viser til at det er foretatt en gjennomgang av timelister i sektoren basert på de siste 14 månedene. Omfanget av bruken av overtid i sektoren er i følge listene på totalt 885 timer fordelt på 11 personer over 58 uker. Dette utgjør ca. 1.5 t i uken i gjennomsnitt for den enkelte. Det er i denne sammenheng utbetalt tilleggs lønn for ubekvem arbeidstid og ikke overtidstillegg for de det angår.

Sektoren har pr i dag ikke et gjennomgående personal- og ressursstyringssystem som registrerer, fanger opp og gir oversikt over tidsbruk hos ansatte som jobber på tvers av tjenesteområdene og som kan utløse overtid. Det har heller ikke vært gode nok rutiner for oppfølging av bruk av overtid.

Administrasjonens vurdering

Rådmannen viser til en grundig gjennomgang av saken med enhetslederne i helse- og omsorgssektoren som har redegjort for omfanget av bruken av overtid uten at det blir utbetalt overtidstillegg. Rådmannen har påpekt overfor sektorens ledere at å følge lov og avtaleverk er et ufravikelig krav og at rutiner og praksis på området må endres umiddelbart. Rådmannen viser til følgende tiltak som ble iverksatt 7.03.11:

Tiltak enhet Helse og familie og enhet Pleie og omsorg:

- Sektorens ledere har gjennomgått internkontrollrutinene knyttet til problemstillingen
- Alle ledere i sektoren er gjort kjent med arbeidsmiljølovens bestemmelser og at lovverket skal følges
- Det er skrevet et informasjonsskriv datert 11.03.2011 med presisering av regelverket. Skrivet er delt ut på alle tjenesteområder og alle ansatte er pliktig til å gjøre seg kjent med innhold av skrivet. (se vedlegg)
- Med bakgrunn i at det ikke finnes et gjennomgående personal- og ressursstyrings-system har den enkelte ansatte som ønsker vakter plikt til å oppgi antall timer fortløpende før vekten tildeles
- Arbeidsgiver kan pålegge overtidarbeid når det er behov for det og når vilkårene for overtid er oppfylt
- Vakter eller timer som genererer overtid skal avlønnes i henhold til tariff ref arbeidsmiljølovens § 10- 6 (11)

Tiltak enhet Pleie og omsorg:

- Antall personer som er dedikert ansvar med tildeling av vakter og bruken av verktøyet Min vakt, er redusert til 4 personer på ledernivå for hele enheten. Dette gir en mulighet for bedre kontroll med overtidsbruk
- Turnusplaner i enheten skal godkjennes av arbeidsgiver.

Etter rådmannens vurdering har enhetslederne i helse- og omsorgssektoren tatt ovennevnte forhold på alvor og det er igangsatt tiltak som sikrer en bedre oversikt over bruken av overtid, samtidig som lov og avtaleverk etterleves. Rådmannen kommer til å følge opp bruken av overtid i helse- og omsorgssektoren ved å følge opp temaet i dialog med enhetslederne og arbeidstakerorganisasjonene.

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget fremmer saken for kommunestyret med følgende innstilling:

1. Kommunestyret tar rådmannens saksframlegg til etterretning.
2. Kommunestyret ber rådmannen sikre at lov og avtaleverk følges og at helse- og omsorgssektoren følger opp og kvalitetssikrer de foreslåtte tiltak.