

## Til

### **Ansatte ved Enhet for Pleie og omsorg / Enhet for Helse og familie samt ansatte i Ørland kommune som jobber i Fosen DMS**

#### **Informasjon vedrørende overtid**

Etter siste tids fokus på bruken av overtid og overtidsgodtgjøring innen ovennevnte enheter i kommunen, ser vi det som nødvendig med informasjon til ansatte.

Som arbeidsgiver skal Ørland kommune forholde seg til gjeldende regelverk som er arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen. Dette er ufravikelig.

Med overtid menes i arbeidsmiljølovens forstand arbeid som strekker seg ut over lovens grenser for alminnelig arbeidstid. Arbeidsmiljølovens bestemmelser om overtid er primært begrunnet i hensynet til den enkelte arbeidstakers helse og velferd og hensynet til sikkerhet på arbeidsplassen. Tariffavtalen regulerer retten til overtidsbetaling.

#### **Arbeidsmiljølovens (AML) bestemmelser om arbeidstidsordninger kap. 10 § 10-2 (1) sier følgende:**

"Arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakere ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn."

#### **Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstidsordninger kap. 10 § 10-4 (1) sier følgende:**

"Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige 9 timer i løpet av 24 timer og 40 (38 eller 36) timer i løpet av 7 dager."

I en fast turnus kan arbeidstaker ha et timeantall som overskrider 35,5 t/uke eller 33,6 t/uke for de med rundturnus (vakter dag, aften, natt i en fast turnus). I en turnus gjelder gjennomsnittsberegning av arbeidstid i en turnusperiode, og dette gjelder både heltidsstillinger og deltidsstillinger. Derfor vil dette ikke være overtid.

- For en ansatt med heltidsstilling vil alt arbeid utover sin turnus utløse kompensasjon i form av overtidstillegg.
- For en ansatt med deltidsstilling må man jobbe utover det som er fastsatt for full stilling før overtidstillegg utløses. Men ekstravakter som går utover timeantallet for full stilling (35,5 t / 33,6 t) i uken isolert sett, utløser overtid også for en deltidsansatt.

Som arbeidstaker har man selv et ansvar for å påse at man ikke jobber utover normal arbeidstid. Hvis man får spørsmål om en vakt som vil utløse overtidsgodtgjøring, skal man si fra til nærmeste leder / leder.

Det er kun nærmeste leder / leder som kan godkjenne overtid, og arbeidstaker kan ikke selv pålegge seg vakter som genererer overtid.

Arbeidsgiver kan gjennom sin styringsrett pålegge arbeidstaker å jobbe utover sin stilling. Ved slik beordring må arbeidstaker fylle kravene for overtidsgodtgjøring før man har krav på det. Arbeidstaker kan fritas fra slik beordring, da på bakgrunn av helsemessige eller vektige sosiale grunner.

Brudd på overtidsbestemmelser i følge AML skal ikke forekomme.

Dette har foregått i vår organisasjon og arbeidsgiver må endre denne praksisen, og sikre at regelverket overholdes. Alle arbeidstakere **skal** avklare all form for overtidsarbeid med sin nærmeste leder / leder før man tildeles vekten.

Det er kun i de tilfeller det oppstår et akutt behov for overtidsarbeid uten at man har mulighet til å kontakte nærmeste leder / leder, at slikt kan forekomme.

Til informasjonsskrivet vedlegges en oversikt over hvor mange timer pr uke man kan jobbe i de ulike stillingsstørrelsene, før det utløser overtid. Det henstilles til at alle arbeidstakere gjør seg kjent med dette.

På timelisten hvor det føres vakter som arbeidstaker vet utløser overtidsgodtgjøring skal det føres på merknadsfeltet på timelisten hvem som har tildelt vekten og samtykket i overtidsarbeid. Timene på disse vaktene skal føres under overtid på timelisten.

Arbeidsgiver er ansvarlig for at overtidsbetaling blir utbetalt / avspasert på bakgrunn av tariffavtalen.

Ørland 11. mars 2011

Eva Tyskø Sivertsen  
Enhetsleder Pleie og omsorg

Berit Wiklund  
Enhetsleder Helse og familie /Fosen DMS

Kopi: Gunn A. Røstad, rådmann  
Eirik Refseth, personalsjef  
Unni Torp Steen, HTV fagforbundet  
Heidi Sæther, HTV NSF  
Kirsten Aune, HTV Delta  
Tove Rigmor Berg, HTV FO  
Ingerid Tessem, verneombud Ørland sykehjem  
Kjersti Groven, verneombud Enhet Helse og familie/Fosen DMS  
Alle ledere i Enhetene Helse og omsorg og Fosen DMS