

**REFERAT FRA MØTE VEDR. HØRING FELLES HELSE- OG OMSORGSPLAN  
FOSEN 2011 - 2020 15.08.11 KL. 13:00 - 15:00**

Tilstede:

Hallgeir Grøntvedt, ordfører  
Karl Rædergård, leder komite helse og omsorg  
Mary Helen Vereide Gilde, medlem komite helse og omsorg  
Bjørn Vandvik, medlem komite helse og omsorg og eldrerådet  
Lillian Reinseth, medlem komite helse og omsorg  
Peggy Finboe, leder eldrerådet  
Kjell Krokdal, medlem eldrerådet  
Åsmund Vik, leder kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne  
Målfrid Strand, styremedlem i NFU Ørland  
Unni Torp Steen, hovedtillitsvalgt Fagforbundet  
Brynhild Kjelsli, leder beslutningsteam  
Ida Ulset, ledende fysioterapeut  
Karin H. Størseth, folkehelsekoordinator i Folkehelse Fosen  
Eva Tyskø Sivertsen, enhetsleder pleie og omsorg  
Berit G. Wiklund, enhetsleder helse og familie  
Gunn Røstad, rådmann (deltok under presentasjonen)  
Toril Reitan, rådgiver sentraladministrasjonen

Ida, Brynhild og Toril oppnevnt som sekretærer under gruppearbeidet.  
Toril oppnevnt som referent.

**Innledning:**

Berit Wiklund ønsket velkommet til dialogmøtet som var initiert av rådmannen på bakgrunn av behandling av høringsforslag felles helse- og omsorgsplan Fosen i vår kommune. Planen var utsendt til deltakerne sammen med invitasjonen til møtet.

Planen skal danne grunnlag for utarbeidelse av handlingsplan Fosen samt helse- og omsorgsplan for Ørland som skal være en del av kommuneplanens samfunnsdel.

Felles helse- og omsorgsplan Fosen 2011 - 2030 er utarbeidet etter oppdrag fra styret og rådmannsgruppen i Fosen Regionråd. Det har vært engasjert en prosjektleder til å koordinere og skrive planen ut fra følgende mandat:

- *Fosen DMS IKS er regionens utviklingsaktør i forhold til Samhandlingsreformen.*
- *Styret i regionrådet er det organ som sammen med kommunestyrene legger hovedstrategiene for regionsamarbeidet innenfor helse og omsorg på Fosen.*
- *Planen vil gjelde for kommunene Leksvik, Rissa, Ørland, Bjugn, Åfjord og Roan.*
- *Planen skal avklare hvilke oppgaver som kan løses interkommunalt og hva den enkelte kommune må ivareta selv eller i samarbeid med nabokommune.*

- *Innholdsmessig skal planen ses opp mot det arbeidet som kommunene har samlet seg om i Fosen DMS.*
- *Nye tiltak samordnes med igangværende regionalt samarbeid.*
- *Sigrun Brødreskift engasjeres i inntil 40 % stilling i 5 måneder til å koordinere og skrive planen.*
- *Lederforum for Helse får ansvaret med å koordinere arbeidet med plana slik det er skissert i saksframlegget.*

Berit og Eva presenterte planen;

- \* Fosen DMS og dens samarbeidspartnere
- \* Samhandlingsreformen og nye lover
- \* Utfordringer for Fosenkommunene
- \* Målsettingene i myndighetskravene
- \* Vekst i den eldre befolkningen
- \* Statlige strategier
- \* Felles mål og verdigrunnlag
- \* Samhandling på Fosen
- \* Folkehelse - Karin Størseth presenterte denne delen
- \* Tjenester og kvalitet
- \* Rekruttering og kompetanse
- \* Bidra til nok personell med god kompetanse
- \* Forvaltning
- \* IKT og teknologi
- \* Partnerskap med familie og lokalsamfunn

### **Gruppearbeid:**

Det ble opprettet 3 grupper som alle diskuterte følgende tema i planen:

- \* Mål
- \* Verdigrunnlag
- \* Strategier

Følgende innspill til planen ble fremmet:

### **Mål:**

Gruppene er enige i de målsettinger som er nedfelt i planen, men ønsker at det settes fokus på følgende områder:

- Boligpolitikken:

- \* Eksisterende boliger og nye bolig må være universell utformet
- \* Stimulerende til at flest mulig bor i egen bolig lengst mulig
- \* Bedre bruken av Husbankens virkemidler
- \* Tilbudet til unge syke/funksjonshemmede må ivaretas utenfor sykehjem

- Folkehelse:

- \* Folkehelseperspektivet må løftes opp til gjelde for alle "grupper" og også ha

fokus på friske eldre slik at de kan opprettholde en god helse

- \* Må gjelde både fysisk og mental helse
- \* Må være et samarbeid med frivillige organisasjoner

### **Verdigrunnlag:**

- Det er ønskelig at man implementerer omsorgsfilosofien i verdigrunnlaget ved utøvelsen av tjenesteytingen - respekt og trygghet for enkeltindividet!
- Det er ønskelig at kvaliteten på tjenesteytingen er tilnærmet lik i Fosen-kommunene.
- Etske retningslinjer for arbeidsgiver og arbeidstakere bør utarbeides.
- Det bør settes større fokus på menneskets iboende ressurser.

### **Strategier:**

Gruppene er enige i de strategier som er nedfelt i planen, men ønsker at det settes fokus på følgende områder:

Skal målsettinger i planen lykkes må arbeidet med utarbeide en handlingsplan med utgangspunkt i helse- og omsorgsplanen Fosen 2011 - 2030 prioriteres.

Forventningene til planen må avklares gjennom dialog og profilering med innbyggerne på Fosen og staten.

#### **- Rekruttering:**

- \* Være aktive bestillere til utdanningsinstitusjoner
- \* Være aktive til å stille praksisplasser til disposisjon
- \* Utnytte og godta kommunenes spisskompetanse i Fosen
- \* Samarbeid med næringslivet

#### **- Tjenestene:**

- \* Økt fokus på strategi for i ivareta barn/unge med store hjelpebehov
- \* Økt fokus på indirekte og direkte tjenesteyting
- \* Elektroniske systemer som samhandler

### **Videre framdrift:**

Helse og omsorgsplan Fosen 2011 - 2030 legges fram til behandling med innspilling fra høringen til komite for helse og omsorg den 23.08.11 og kommunestyret den 25.08.11 før planen behandles i Regionrådets organer.

