

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Toril Reitan

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Komite for helse og omsorg - Ørland kommune	
	Kommunestyret - Ørland kommune	

Høring - Felles helse- og omsorgsplan Fosen 2011 -2030

Vedlegg:

- 1 Felles helse og omsorgsplan for Fosen - beh. i Regionrådet
- 2 Helse- og omsorgsplan Fosen 2011 - 2030
- 3 Referat fra møte vedr. høring felles helse- og omsorgsplan Fosen 2011 - 2020

Sakens bakgrunn og innhold

Kommunene står i dag overfor store utfordringer, blant annet ved Omsorgsplan 2015, Strategi 2020 for helseforetakene og den store nasjonale helsereformen, Samhandlingsreformen, med bl.a. endret oppgavefordeling mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene. Samhandlingsreformen har i tillegg utløst endringer i lovgivningen ved en helt ny Folkehelselov og ny Helse- og omsorgslov som vedtas i løpet av 2011.

I dette ligger endringer i kommunerollen som krever ny kunnskap og fagkompetanse. Kommunene står imidlertid fortsatt rimelig fritt i forhold hvordan de organiserer oppgaveløsningen og tjenestetilbudene til befolkningen.

Med bakgrunn i blant annet dette har lederforum for helse og omsorgsledere på Fosen henvendt seg til Fosen Regionråd med anbefaling om at det ble utarbeidet felles overordnet omsorgsplan for Fosen.

Styret og Rådmannsgruppen i Fosen Regionråd har gitt følgende mandat gjennom vedtak i juni 2010 – Utarbeidelse av felles overordnet omsorgsplan for Fosen:

- *Fosen DMS IKS er regionens utviklingsaktør i forhold til Samhandlingsreformen.*
- *Styret i regionrådet er det organ som sammen med kommunestyrene legger hovedstrategiene for regionsamarbeidet innenfor helse og omsorg på Fosen.*
- *Planen vil gjelde for kommunene Leksvik, Rissa, Ørland, Bjugn, Åffjord og Roan.*
- *Planen skal avklare hvilke oppgaver som kan løses interkommunalt og hva den enkelte kommune må ivareta selv eller i samarbeid med nabokommune.*
- *Innholdsmessig skal planen ses opp mot det arbeidet som kommunene har samlet seg om i Fosen DMS.*
- *Nye tiltak samordnes med igangværende regionalt samarbeid.*
- *Sigrun Brødreskift engasjeres i inntil 40 % stilling i 5 måneder til å koordinere og skrive planen.*
- *Lederforum for Helse får ansvaret med å koordinere arbeidet med plana slik det er*

skissert i saksframlegget.

Arbeidet har vært omfattende og er forsinket i forhold til mandatet, men nå foreligger forslag til plan med strategier og mål som skal til behandling i Regionrådet og videre i den enkelte kommune. Det har vært gjennomført dialogmøte hvor alle kommuner med interessenter var representert. Videre ble det valgt repr. for eldreråd, råd for funksjonshemmede og arbeidstakerorganisasjonen som deltok på planmøte hvor foreløpig utkast ble drøftet. På grunnlag av dette har lederforum lagt fram vedlagte utkast for rådmannsgruppen. Rådmannsgruppen i Fosen Regionråd behandlet utkastet i møtet den 27.05.2011, og besluttet at den skal ut på høring i kommunene og FDMS IKS.

I Ørland ble det gjennomført høringsmøte med interessenter 15.08.11; jfr. vedlagte referat. Her var politiske utvalg, arbeidstakerorganisasjoner, ansatte og ledelse tilstede.

Følgende innspill til planen kom fram på høringsmøte:

Mål:

Gruppene er enige i de målsettinger som er nedfelt i planen, men ønsker at det settes fokus på følgende områder:

- Boligpolitikken:

- * Eksisterende boliger og nye bolig må være universell utformet
- * Stimulerende til at flest mulig bor i egen bolig lengst mulig
- * Bedre bruken av Husbankens virkemidler
- * Tilbudet til unge syke/funksjonshemmede må ivaretas utenfor sykehjem

- Folkehelse:

- * Folkehelseperspektivet må løftes opp til gjelde for alle "grupper" og også ha fokus på friske eldre slik at de kan opprettholde en god helse
- * Må gjelde både fysisk og mental helse
- * Må være et samarbeid med frivillige organisasjoner

Verdigrunnlag:

- Det er ønskelig at man implementerer omsorgsfilosofien i verdigrunnlaget ved utøvelsen av tjenesteytingen - respekt og trygghet for enkeltindividet!
- Det er ønskelig at kvaliteten på tjenesteytingen er tilnærmet lik i Fosen-kommunene.
- Etske retningslinjer for arbeidsgiver og arbeidstakere bør utarbeides.
- Det bør settes større fokus på menneskets iboende ressurser.

Strategier:

Gruppene er enige i de strategier som er nedfelt i planen, men ønsker at det settes fokus på følgende områder:

Skal målsettinger i planen lykkes må arbeidet med utarbeide en handlingsplan med utgangspunkt i helse- og omsorgsplanen Fosen 2011 - 2030 prioriteres.

Forventningene til planen må avklares gjennom dialog og profilering med innbyggerne på Fosen og staten.

- Rekruttering:

- * Være aktive bestillere til utdanningsinstitusjoner
- * Være aktive til å stille praksisplasser til disposisjon
- * Utnytte og godta kommunenes spisskompetanse i Fosen
- * Samarbeid med næringslivet

- Tjenestene:

- * Økt fokus på strategi for i ivareta barn/unge med store hjelpebehov
- * Økt fokus på indirekte og direkte tjenesteyting
- * Elektroniske systemer som samhandler

Administrasjonens vurdering

Felles helse- og omsorgsplan for Fosen er et langsiktig, strategisk hjelpemiddel for å gjøre regionen i stand til å møte framtidens utfordringer i helse- og omsorgssektoren.

Hovedinnsatsområdene i plana er utløst med bakgrunn i samfunnsutviklingen og nasjonale myndighetskrav og handlingsplaner. Utfordringene for Fosenkommunene er i all hovedsak likelydende med det som beskrives i nasjonale planer og rapporter.

Utkastet til Felles overordnet helse og omsorgsplan for Fosen er et godt grunnlag for videre arbeid med handlingsplan. Det er viktig at mål, verdigrunnlag og strategier blir vedtatt og blir et fundament for videre interkommunalt samarbeid og samhandling.

Rådmannens innstilling

Ørland kommunestyre slutter seg til Helse- og omsorgsplan Fosen 2011 - 2030 og de innspill som er fremmet i vedlagte referat fra dialogmøte om høring av planen 15.08.11.