

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Toril Reitan

Saksnr	Utvalg	Møtedato
12/1	Administrasjonsutvalget - Ørland kommune	26.01.2012

Driftsinnskrenkninger 2012

Sakens bakgrunn og innhold

I kommunestyrets budsjettvedtak av 08.12.11, sak 11/123 ble følgende punkt vedtatt:

- 5.10 Kommunestyret ber om at det umiddelbart blir igangsatt og gjennomført et arbeid for å lage en bemanningsplan som beskriver servicegrad, kompetansekrav og organisering i alle kommunens virksomhetsområder. Arbeidet skal være gjennomført i løpet av første halvår 2012 slik at tilpasninger kan iverksettes snarest, og senest 1. januar 2013 med full effekt for budsjettåret 2013.
- 5.11 Kommunestyret oppnevner administrasjonsutvalget som arbeidsgruppe for dette arbeidet sammen med administrasjonen. Arbeidet skal blant annet omfatte en kartlegging av hva som må/skal være det økonomisk ambisjonsnivå for å tilpasse driftsnivået for perioden 2012- 2015.
- 5.12 Kommunestyret ber videre om en vurdering og tilbakemelding på hvordan en midlertidig ansettelsesstopp kan gjennomføres. Nye ansettelser skal inntil videre godkjennes av rådmann, og i den forbindelse ha tett dialog med formannskapet.

På bakgrunn av kommunestyrets vedtak legges saken fram til behandling i administrasjonsutvalget uten forslag til innstilling.

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalget - Ørland kommune - 26.01.2012

Behandling:

Leder Torhild Aarbergsbotten, H fremmet følgende forslag til vedtak:

"Administrasjonsutvalget tar oppdraget gitt av kommunestyret i budsjettvedtak pkt. 5.10, 5.11 og 5.12 til etterretning.

Administrasjonsutvalget legger til grunn administrasjonens forslag til prosess, og ber om at det igangsettes at arbeid i komiteene der servicegrad og tjenestenivå på de ulike tjenester blir gjennomgått.

Administrasjonsutvalget ber om at det arbeides videre med bemannings- og kompetansekartlegging i kommunen og at det utarbeides en organisasjonsoversikt."

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Endelig vedtak:

Administrasjonsutvalget tar oppdraget gitt av kommunestyret i budsjettvedtak pkt. 5.10, 5.11 og 5.12 til etterretning.

Administrasjonsutvalget legger til grunn administrasjonens forslag til prosess, og ber om at det igangsettes at arbeid i komiteene der servicegrad og tjenestenivå på de ulike tjenester blir gjennomgått.

Administrasjonsutvalget ber om at det arbeides videre med bemannings- og kompetansekartlegging i kommunen og at det utarbeides en organisasjonsoversikt.