



Seniorpolitikk i et livsfaseperspektiv

Innledning

Kjell Breivik

NAV Arbeidslivssenter Sør-Trøndelag

Workshop i Bjugn 080312



Status ?

S
y
k
e
f
r
a
v
æ
r
:

Bjugn

	2007	2008	2009	2010	2011
Totalt	5,8	9,4	11,5	10,6	9,8
16-20	19,1	4,6	3,6	0,7	0,4
21-29	3,9	7,1	11,7	9,0	7,2
30-39	4,7	7,1	8,4	8,3	10,7
40-49	7,7	9,8	8,2	13,4	7,5
50-59	5,5	9,0	14,1	12,2	13,7
60-69	4,8	16,2	19,1	7,1	7,6

Ørland

	2007	2008	2009	2010	2011
Totalt	8,7	7,4	7,3	8,6	5,6
16-20	5,5	4,6	7,0	1,5	3,0
21-29	4,5	2,1	3,2	4,1	9,9
30-39	9,8	9,9	3,3	3,7	3,8
40-49	6,4	5,6	7,3	8,2	3,6
50-59	10,2	6,2	9,7	9,7	5,6
60-69	13,6	18,6	10,8	20,9	9,9



Status ?

Avgangsalder/pensjonering



Målsettinger:

Hvorfor er seniorpolitikken viktig for Bjugn og Ørland kommuner?

- unngå for tidlig kompetansetap
- trenger hender i arbeid/rekrutteringsutfordringer
- Økonomi (?)

Hvorfor er seniorpolitikken viktig for den enkelte medarbeider i kommunen?

- et godt sted å jobbe – også for eldre arbeidstakere
- utviklingsmuligheter/selvrealisering
- økonomi



Motivasjon

- **Indre motivasjon :**

Kilden til motivasjonen ligger i selve arbeidsoppgaven – at oppgavene oppleves som morsomme, interessante og meningsfylte

- **Ytre motivasjon :**

- **Kilden til motivasjon ligger utenfor selve arbeidsoppgaven, man har jobben pga. lønn, bonusordninger, goder som barnehageplass eller andre incentivordninger**



Sluttrapport fra livsfaseprosjektet i trygdeetaten. "Fortell meg at jeg er ønsket!"

Hvilke virkemidler kan få deg til å stå lenger i jobb:

- 61 %: Bli sett og verdsatt av nærmeste leder.
- 54 %: Klare signaler fra etaten om at jeg er ønsket.
- 34 %: Utvikling av kompetanse.
- 34 %: Fleksibel arbeidstid.



Myter og holdninger

- Mye borte fra jobben! **Ja, 60+ har en ekstra ferieuke, men tar mye mindre permisjoner enn yngre og jobber nesten like mye overtid**
- Syke! **Eldre har mer langtidsfravær, men mindre korttidsfravær enn yngre**
- Utslitte! **Hvor mange av førtidspensjonistene er det?**
- Svimete i hue! **Friske eldre har full intellektuell kapasitet**
- Redd for alt som er nytt! **Læreevnen endrer seg lite i yrkesaktiv alder**
- Vanskelig for å omstille seg! **Kommer an på hva man har erfart**
- Lite produktive! **Feil igjen**
- Liten arbeidslyst! **Skyldes i så fall motivasjonen, ikke alderen**
- Dyre i drift! **Nei, seniorer er ofte til god butikk**
- Ønsker å gå av tidlig! **Ja, mange gjør det, men hvorfor?**

Moden eller muggen? Ikke alle eldes likt...

- Modningsforholdene er avgjørende – et ansvar for arbeidsgivere og arbeidstakere
- Vi blir ikke mer like med årene – hvorfor skulle likebehandling være rettferdig?

