

Uttalelse fra Utdanningsforbundet på Opphaug skole.

Etter klubbmøte ble det klart at det er 100 % enighet i klubben på Opphaug Skole for å fortsette med den fleksible ferieordningen. Vi har nå hatt denne fleksible ordningen i 7 år, og har bare gode erfaringer.

Her er noen erfaringer fra personalet.

- Mindre fravær hos elevene, de bruker sine feriedager når de skal ut å reise.
- Positivt for småbarnsforeldre, som kan velge ferier utenom høysesong, uten å ha dårlig samvittighet for at de tar ut ungene i ekstra ferie.
- Barna får kvalitetstid med foreldrene sine i ferien, i og med at foreldrene velger å ta fri sine barn når de selv har anledning til å ta ferie. Barna slipper å sitte hjemme alene i høst- og vinterferie fordi foreldrene ikke får fri fra sitt arbeide.
- Positivt for ansatte, som kan velge om de vil spare opp til stor ferietur eller flere langhelger. Vi ser også stor gevinst av å få tatt feriedager etter behov, vi vil fremheve vårt lave sykefravær.
- På Opphaug skole er vi blitt flinke til å legge til rette undervisningen slik at alle elever blir tatt hensyn til om de har fravær på grunn av sykdom eller ferie. Dette gjelder også elever med spesialundervisning.
- Foreldre og barn vil i større grad kunne benytte seg av denne fleksible ferieordningen, om også elevene på ungdomsskolen får fleksibel ferie. Mange elever ved Opphaug skole har eldre søsken. Flexibel ferie i hele Ørland kommune = større frihet for foreldre til å velge kvalitetsferie for seg og sine barn.
- Selvbestemt ferie gir rom for at foreldrene kan ta ut ferien når barnet har **behov** for et avbrekk fra skolen. Flere foreldre har gitt tilbakemeldinger på at de synes den offisielle høstferieuka kommer tidlig etter skolestart, dette gir den fleksible ordninga et fortrinn ved at foreldrene kan gi elevene fri etter eget ønske.
- Flere foreldre har også gitt tilbakemelding om at de synes det er fint å kunne ta enkeltdager, og ikke må ta en hel uke av gangen.
- Lærerne som skal ha ferie, planlegger perioden slik at elevene får sin undervisning.
- Ved fleksibilitet og felles forståelse i personalgruppen, byr ikke ordningen på noen problemer. Ansatte slipper å ta ferie uten lønn, hvis det er et fristende reisemål utenom sommer, jul og påske, eller som en forlengelse av disse.

Uansett utfall av denne høringen, ønsker vi ved Opphaug skole å fortsette med den fleksible ferieordningen vi har i dag.

Turid

Klubbleder Opphaug.