

Fellesordningen for kommuner og bedrifter

Forsikringstaker.: 11672001 Fosen DMS IKS

Premie og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget	2013	2012
Forsikringspremie	8,36 %	8,39 %
Termintillegg	0,17 %	0,17 %
Administrasjonstillegg	0,40 %	0,40 %
Administrasjonsreservepremie	0,17 %	0,17 %
Bruttogaranti	1,00 %	0,90 %
Sum	10,10 %	10,03 %
- Arbeidstakers andel	2,00 %	2,00 %
Sum arbeidsgivers andel	8,10 %	8,03 %
Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)	1,00 %	1,00 %
AFP 62-64 (100% utjevning)	1,00 %	1,05 %

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er kun relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har valgt 50 % utjevning vil satsene være halvparten av det som er oppgitt i tabellen.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning (0,041 % av pensjonsgrunnlaget inkl. adm.tilskudd) og kontingent til Pensjonskontoret (0,007 % av pensjonsgrunnlaget) for de som er medlemmer av KS kommer i tillegg til satsene over. Dette faktureres forskuddsvis sammen med første kvartals faktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven	2013	2012
Reguleringspremie	3,50 %	5,70 %
Egenkapitaltilskudd	0,30 %	0,30 %
Rentegarantipremie	0,28 %	0,32 %

- Reguleringspremiesatsen for 2012 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2012.

Kommentarer til noen av postene

Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årsskiftet.

AFP 62 - 64

Uttak av AFP 62-64 har i den senere tid vært lavere enn forutsatt og satsen reduseres derfor fra 2013.

Hvis dere ønsker annen finansieringsløsning for AFP 62-64 enn den dere har i dag, må dere melde fra til oss innen 1. november for endring fra årsskiftet.

Reguleringspremie

Som følge av forventninger om lavere lønnsvekst i 2013 enn i 2012 antas reguleringspremien å bli lavere for 2013. Reguleringspremien vil også bli påvirket av store overheng til 2013. Dette gir lavere nivålønnsvekst og bidrar derved også til lavere reguleringspremie.

Til grunn for vårt anslag på reguleringspremien ligger en forventet årslønnsvekst på 4,00 % i 2013. Dette er basert på Statistisk Sentralbyrås (SSB) og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2013. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke årslønnsveksten, men nivålønnsveksten. D.v.s. økningen i årslønnen og grunnbeløpet fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli både høyere og lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i.h.t. vårt anslag, eller dere kan velge å budsjettere høyere eller lavere, avhengig av deres antakelser om lønnsoppjøret neste år. Ulike scenarier for nivålønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2013 finner du på www.klp.no/premie2013.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien for 2013 vil bli på tilsvarende nivå som i 2012.

Vi gjør oppmerksom på at den rentegarantipremien vi oppgir her er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene nå. Dersom dere ønsker å vurdere annen kapitalforvaltningsløsning fra neste år bistår vi gjerne med råd og veiledning i forkant av at dere fatter beslutning. Ta gjerne kontakt med deres kunde- og salgsleder i KLP.

Eventuell beslutning om endret kapitalforvaltningsløsning må gis oss innen 1. desember 2012.