

Styringskort for Rådmannen Bjugn kommune 2013 - 2016

VISJON: Realiser drømmen i Bjugn
Overordnet målsetting: Livskvalitet
Satsingsområder: Bo og leve
 Kultur gir helse
 Kompetanse og arbeid:

	SAMFUNN	TJENESTE	MEDARBEIDERE	ØKONOMI
Mål	<p>S1. Bjugn skal være et foretrukket samfunn å bo, leve og investere i.</p> <p>S2. Folkehelsearbeidet skal forsterkes og det utvidede kulturbegrepet skal gjenspeiles i de fleste kommunale aktiviteter. Frivilligheten skal vies positiv oppmerksomhet.</p> <p>S3. Tett samarbeid med Sintef/NTNU skal bidra til å skape nye arbeidsplasser og utvikle eksisterende bedrifter med høyt fokus på kompetanse for å skape konkurransekraft.</p> <p>S4. Oppvekstvilkår i Bjugn kommune er preget av mangfold og kvalitet.</p>	<p>T1. Krav til høy kvalitet og brukertilpasning i tjenesteproduksjonen.</p> <p>T2. Kommunen skal yte en riktig, rask, kompetent og effektiv tjenesteproduksjon i samsvar med verdiplattformen og gjeldende lovverk.</p> <p>T3. Finne gode samarbeidsløsninger med nabokommunene der dette gavner innbyggerne.</p>	<p>M1. Ledere og medarbeidere som handler i samsvar med kommunens verdiplattform.</p> <p>M2. Ledere og medarbeidere skal ha HMS fokus i sin arbeidsutøvelse.</p> <p>M3. Tilstedeværelse(nærvær) i samsvar med kravene i IA-avtalen.</p>	<p>Ø1. Årlig krav til netto driftsresultat.</p> <p>Ø2. Netto finansutgifter(konsern) skal ikke overstige 8% av frie inntekter.</p>
Suksesskriterier	<p>S1. Bjugnsamfunnet skal være preget av god livskvalitet.</p> <p>S2. Gjennomsnittlig levealder øker. Være blant de fremste kommunene i omdømmesammenheng innenfor kulturbegrepet.</p> <p>S3. Organisere kontaktflatene på en effektiv måte for å utvikle eksisterende bedrifter og skape nye.</p> <p>S4. Gode lærere som kan observere, fortolke og forstå.</p>	<p>T1. Aktiv bruk av internkontroll- og HMS-systemene. Nye verktøy(HEFA) implementeres med sikte på å skape mer helsefremmende arbeidsplasser.</p> <p>T2. Lytte til brukerens behov og økt fokus på å gjøre riktig oppgave på riktig måte til rett tid. Trepartsamarbeidet foredles videre.</p> <p>T3. Samarbeidsløsningene må sikre bedre kvalitet og mer effektivt ressursutnyttelse enn egenproduksjon.</p>	<p>M1. Klar og tydelig ledelse og myndiggjorte medarbeidere</p> <p>M2. Planmessig lederopplæring og medarbeideropplæring med sikte på å utvikle en helhetlig arbeidsgiverpolitikk.</p> <p>M3. Trepartsamarbeidet videreutvikles.</p>	<p>Ø1. Aldri svakere enn 1%</p> <p>Ø2. Balansert styring av gjeldsbyrden og gode sammenhenger mellom 1. og 4. året</p>
Kvalitetskriterier	<p>S1. Vekst i folketallet og økt næringsetablering.</p> <p>S2. Livskvalitet basert på Eden Alternative filosofien skal prege tjenesten og vi deltar aktivt i utviklingen av velferdsteknologi.</p> <p>S3. BNF, NTNU/SINTEF, NGU og DN skal være foretrukne samarbeidspartnere.</p> <p>S4. Gode oppvekst- og læringsmiljø skaper gode resultater.</p>	<p>T1. Alle med lederansvar skal rapportere løpende i tertialrapporter og årsberetning om tiltak innenfor tildelt ressursramme for å forbedre kvaliteten.</p> <p>T2. Brukerundersøkelser, brukertilfredshet og brukermedvirkning, KOSTRA og årsberetning.</p> <p>T3. Interkommunale og/eller regionale løsninger i rammen av eksisterende samarbeidsavtaler.</p>	<p>M1. Verdiplattformen er kjent og blir etterlevd av alle</p> <p>M2. Motiverte medarbeidere som trives og føler seg verdsatt.</p> <p>M3. Arbeidsnærvær ikke lavere enn foreskrevet i IA-avtalen.</p>	<p>Ø1. Tertialrapporter til formannskapet og kommunestyret</p> <p>Ø2. Forholdet mellom driftsinntekter og lånegjeld skal forbedres fra dagens nivå og driften skal preges av forutsigbarhet og kontinuitet.</p>

