



## SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet - Bjugn kommune	

**Saksbehandler: Arild Risvik**

### Lokale forhandlinger 2013 - godkjenning protokoller

#### Vedlegg:

- 1 Signert protokoll - Samfunnsviterne
- 2 Signert protokoll - Bibliotekarforbundet
- 3 Signert protokoll - Utdanningsforbundet
- 4 Signert protokoll - Econa
- 5 Signert protokoll - AVYO
- 6 Signert protokoll - NSF
- 7 Signert protokoll - Utdanningsforbundet
- 8 Signert protokoll - Fagforbundet
- 9 Signert protokoll - NITO
- 10 Signert protokoll - Delta
- 11 Signert protokoll - Tekna

Protokollene er offentlige, men kan ikke legges ut på hjemmesiden, jf. §7e i forskriftene til offentlighetsloven. De sendes derfor formannskapets medlemmer som vedlegg til e-post.

#### Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 1.5.2012 - 30.4.2014, og lønnspolitiske retningslinjer for kommunene Bjugn og Ørland, har Bjugn kommune avholdt drøftingsmøte den 7. juni 2013 og forhandlinger den 24. juni 2013.

Det er foretatt lønnsforhandlinger i Hovedtariffavtalens (HTA) kap 3 pkt 3.4.1. og 3.4.2, samt kap 5.2

Vurdering av lederlønninger (kap 3) og ansatte i kap 5 skal foretas en gang i året. Grunnlag for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Oppnådde resultat i forhold til virksomhetens mål
- Utøvelse av lederskap
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes innenfor 3.4.1. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas. Innenfor øvrige forhandlingsområder ble det besluttet pendelvoldgift som ankeinstans.

Videre sier HTA alle innenfor tariffområdet skal normalt være sikret en lønnsutvikling i tariffperioden.

### **Vurdering:**

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år.

Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

### **Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:**

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkeltes ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

### **Oppsummering:**

Drøftingsmøte forut for forhandlingene ble avholdt den 7.juni 2013. Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av de individuelle tillegg.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Måloppnåelse.

Forhandlingene ble gjennomført den 24. juni 2013.

Det ble oppnådd enighet i samtlige protokoller. Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima. Det ble forhandlet for 37 personer i dette tariffområdet.

Det ble gitt et generelt tillegg til samtlige på 2,25 %. I tillegg er det gitt individuelle tillegg på kr 100 000,-

Forhandlingsresultatet for 2013 utgjør: **kr 545 216,-** med virkning fra 01.05.2013.

**Ordførerens innstilling:**

Forhandlingsresultatet for kap 3, pkt 3.4.1 og 3.4.2, samt kap 5.2 forhandlingene godkjennes