

## **Høringsuttalelse i forbindelse med ”Overordnet arbeidsgiverpolitikk” og revidering av ”Seniorpolitiske retningslinjer”**

Utdanningsforbundet Ørland har gjennom medlemsmøte og styremøter i lokallaget gjennomført en høringsrunde i forbindelse med forslagene til Overordnet arbeidsgiverpolitikk og revidering av Seniorpolitiske retningslinjer, og kommet fram til følgende uttalelse fra organisasjonen:

- Utdanningsforbundet Ørland stiller seg positiv til innholdet i dokumentet Arbeidsgiverpolitikk.
- Når det gjelder høringsutkastet til reviderte Seniorpolitiske retningslinjer så mener Utdanningsforbundet Ørland at det er svært viktig å beholde de seniorpolitiske tiltak også framover. Vi mener tiltakene har hatt god effekt for seniorene innenfor våre grupper. I de senere år har den gjennomsnittlige avgangsalderen blant lærerne gått opp med flere år, og vi mener de lokale- og sentrale seniorpolitiske tiltakene er blant årsakene til dette.  
Vi ser at den økonomiske situasjonen i kommunen kan gjøre det vanskelig å opprettholde de seniorpolitiske tiltakene på dagens nivå, inntil videre. Vi mener likevel at det er viktig å beholde tiltaket ”Redusert stilling med opprettholdelse av lønn/seniordager”.  
I høringsdokumentet er det foreslått tre alternativer i forhold til seniordager, og fire alternativer i forhold til utbetaling av bonus. Utdanningsforbundet Ørland foreslår å ta bort bonusutbetalingene i denne omgang, men da ønsker vi redusert arbeidstid tilsvarende 20 dager per år. Måten å ta ut denne tiden på bør avtales individuelt.

For Utdanningsforbundet Ørland

Magnar Magnussen  
Lokallagsleder

Ole Gunnar Utstrand  
Hovedtillitsvalgt