

Arbeidsgiverpolitikk og revidering av seniorpolitiske retningslinjer

Høringssvar fra Enhet Pleie og Omsorg, Enhet Helse og Familie og Fosen DMS

Det har vært en prosess med involvering av ansatte i forhold til både arbeidsgiverpolitikk og revideringen av seniorpolitiske retningslinjer.

Inntrykket er at arbeidstakerne har liten refleksjon rundt temaene og kommer med lite innspill. Vi har ikke kjørt noen form for workshop på dette, men hatt temaet opp på avdelingsmøter, LTV møter og gjennom dialog med ansatte i etterkant.

Dette har vært tema i forbundene, og alle ansatte har blitt oppfordret til å gi innspill/uttalelser direkte til sine forbund.

De tilbakemeldinger som har kommet fra ansatte har vært i tilknytning til revideringen av seniorpolitiske retningslinjer;

- o Senior dager må prioriteres, ingen konkret tilbakemelding på hvor mange dager som vil være tilstrekkelig
- o Utbetaling av bonus er ikke et gode som vil gjøre at "jeg " står lengre i jobb, forståelse fra ansatte at ut fra kommunens økonomiske situasjon at dette tas bort

Fra ledernivå i alle enhetene gis følgende tilbakemelding/innspill på forslag som foreligger

Arbeidsgiverpolitikk

Vi synes det er mange positive tiltak som beskrives i forslag til overordnet arbeidsgiverpolitikk.

Områder som vi mener bør prioriteres / videreutvikles;

- o Friskliv og folkehelse. Under dette beskrives tiltak som vil være direkte årsaker til at ansatte kan "stå" i jobb og som vil virke forebyggende ift sykmeldinger. Vi ser også at slike tiltak vil være positivt ift omdømmebygging og kan ha både direkte og indirekte effekt på å rekruttere nye medarbeidere.
- o Nærværsfaktorer. Viktige tiltak som beskrives. Spennende med å kunne tenke litt nytt. Viktig med fokus på at dette er et kultur og holdningsskapende arbeid for hele organisasjonen.
- o Lederutvikling. Viktig å gi ledere på alle nivå økt kompetanse på lederrollen, for å bli synlige og tydelige ledere, med omforent og forutsigbar utøvelse. Dette skaper trygghet i organisasjonen.

Revidering av seniorpolitiske retningslinjer

Utbetaling av bonus kan tas bort. Vi tror ikke at dette er et tiltak som holder ansatte lenger i jobb.

Hvis seniorer skal tilgodeses så mener vi at prinsippet om seniordager er å foretrekke. Uttak av dager må styres fra arbeidsgiver, og ut fra en tett dialog mellom leder og ansatt. 5 dager etter 62 år og årlig frem til 67 år, vil være en akseptabel ordning.

Antall seniordager bør være likt for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted.