

## Seniopolitikk og arbeidsgiverpolitikk: Innspill fra fysioterapitjenesten (felles gjennomgang gjennomført den 30.05.2013)

### **Seniorpolitikk**

- dagens ordning er for storsinnet når en betrakter Ørland kommune sin økonomiske situasjon
- det ville vært for drastisk å kutte alt
- en løsning der en kan velge mellom seniordager og bonus vil være passende, f.eks. 10 seniordager *eller* årlig utbetaling på 18.000 kr

### **Arbeidsgiverpolitikk**

- Friskliv og helse:
  - Gode tiltak
  - Det påpekes at det verken finnes personellressurser til å kunne gi ansatte et individuelt treningsprogram eller gode nok apparater i treningskjelleren. Det vil ikke være nok å lage et individuelt treningsprogram, det trengs også oppfølging for at dette tiltaket skal fungere.
  - Det stilles spørsmål om hvilke mestringsgrupper det allerede finnes (ifølge arbeidsgiverpolitikken skal eksisterende tiltak videreføres)
- Rekruttering:
  - samarbeidsprosjekt med ØHF: Det kom reaksjon når det gjelder dette tiltaket og det stilles spørsmål om hvordan dette skal fungere i praksis. Det er uheldig å "lage" nye stillinger til ektefeller eller å gi dem fortrinnsrett på utlyste stillinger. Søknads-/ansettelsesprosess må være reell og de som er best kvalifisert og som egner seg best til stillingen bør få den.
- Lederutvikling:
  - Medarbeidersamtaler: viktig at disse gjennomføres jevnlig for å oppdage utfordringer/problemer tidlig. Viktig at det finnes gode verktøy/rutiner slik at samtalene fanger opp det som må fanges opp.