

TILBAKEMELDING PÅ FORSLAGET OM ARBEIDSGIVERPOLITIKK OG SENIORPOLITISKE RETNINGSLINJER

Angående forslag til overordnet arbeidsgiverpolitikk:

- Vi mener det er bra at det blir skiftet navn til arbeidsgiverpolitikk. Viktig at det skal omhandle hele livsløpet som ansatt i kommunen.
- Viktig at man evaluerer de ulike mål og tiltak årlig.
- Vi mener at de ulike mål og tiltak er gode konkrete forslag som må etterleves.

Angående revisjon av gjeldende seniorpolitiske retningslinjer

- Fra 55 år: Ingen bemerkning
- Fra 60 år: Ingen bemerkning
- Redusert stilling med opprettholdelse av lønn/seniordager:
Her går vi for **alternativ 1**. Vi mener det er fridager som gjør at folk restituerer seg og orker å stå lenger i arbeidslivet. Viktig punkt å ha med at hvis leder og seniormedarbeider finner andre løsninger, eks. kortere arbeidsdag, har de fullmakt til å avtale dette.
- Utbetaling av bonus: Her går vi for **alternativ 4**. Ingen bonusutbetaling. Penger i seg selv hjelper ikke hvis man er utslitt. Da har vi mer tro på å få mer fritid.

- Vi mener det bør stå:
Tiltakene redusert stilling/seniordager gjelder ikke for:
 - Arbeidstakere tilsatt i mindre enn 50% stilling
 - Arbeidstakere som tar ut hel eller delvis avtalefestet pensjon (AFP)

Kommentar til redusert stilling med opprettholdelse av lønn/seniordager alternativ 2.
I de belastende yrkesgruppene barnehage, renhold og turnusarbeidere pleie- og omsorg gis inntil 15 dager. Hvem skal kunne si hvilke yrkesgrupper som er belastende? Er disse yrkesgruppene mer belastende enn andre yrkesgrupper? Det er jo den enkelte som kjenner på sin egen slitsomhet, uavhengig av yrkesgruppe.

Med vennlig hilsen

Norsk Ergoterapeutforbund

Hanne Berg Håbrekke
Hovedtillitsvalgt

