

Mvh

Arild Risvik
personalsjef Bjugn / Ørland
Tlf; 918 36 350

Videresendt melding:

Fra: Brevik Britt <Britt.Brevik@orland.kommune.no>
Dato: 11. juni 2013 10:31:49 CEST
Til: Risvik Arild <Arild.Risvik@bjugn.kommune.no>
Kopi: Aune Kirsten <Kirsten.Aune@orland.kommune.no>, Brevik Britt <Britt.Brevik@orland.kommune.no>, Fagervold Anne Kristine <Anne.Kristine.Fagervold@orland.kommune.no>, Gifstad Herborg Grøntvedt <Herborg.Grøntvedt.Gifstad@orland.kommune.no>, Hammer Marit Kristensen <Marit.Kristensen.Hammer@orland.kommune.no>, Kråkvik Heidi <Heidi.Kråkvik@orland.kommune.no>, Olden Nina Skagen <NinaSkagen.Olden@bjugn.kommune.no>, Reitan Toril <Toril.Reitan@orland.kommune.no>, Rolfsen Grete <Gree.Rolfsen@orland.kommune.no>, Steen Turid Wullum <Turid.Wullum.Steen@orland.kommune.no>
Emne: SV: Høring Arbeidsgiverpolitikk og revidering av seniorpolitiske retningslinjer

På vegne av ansatte i Infotorget kommer følgende innspill til høring på "Arbeidsgiverpolitikk Ørland kommune" og Reviderte Seniorpolitiske retningslinjer"

Arbeidsgiverpolitikk Ørland kommune:

- Suksessfaktorer:
 - Mener det pr i dag er en kommunikasjonskultur som faktisk er preget av for liten åpenhet mellom ledelse og ansatte
 - Tillit til systemer og retningslinjer: Vedtatte retningslinjer ihht personalhåndboken osv. følges ikke likt av alle enheter/ledere og dette skaper en urettferdig behandling av den enkelte ansatte
 - Lik tolkning av lover og reglement er med på å gi den ansatte trygghet og forutsigbarhet uavhengig av hvilken avdeling du er ansatt i
- Felles personalavdeling Ørland/Bjugn - Ansatte i begge kommuner bør behandles likt.
- Hele Arbeidsgiverpolitikken har et veldig stort fokus på utvikling for "leder" og mindre på den enkelte ansatt/medarbeider?
- Hold fokus på den enkelte ansatte, se den enkelte i hverdagen
- Introduksjon nyansatte: Veileder finnes, men den er ikke kunngjort og innarbeidet hos ledelsen for bruk!?
- Strategisk kompetanseplan skal utarbeides: Hva med kompetanseplana / kompetansekartleggingsverktøyet som allerede er utarbeidet (Dossier)
- God ledelse? Handler om god informasjonsflyt og bred involvering!

Seniorpolitiske tiltak:

- Ønsker å fortsatt få beholde seniordagene, da det er viktig for ansatte som har passert 62 år å ha disse ekstra fridagene å se frem til når helsa begynner å bli dårligere og overskuddet ikke lengre er på topp
- De som tar ut AFP må også kunne ta ut seniordager ut fra den stillingsprosenten de er tilsatt i, ikke på noen måte bli "straffet" for å ha tatt ut delvis AFP

- Utbetalt bonus er en ekstra gode senioren har pr i dag, og det synes urettferdig at det er senioren som evt skal lide/betale for kommunens økonomiske utfordringer hvis tiltaket blir tatt bort. Dette gir ingen motivasjon for å stå lengre i arbeid
- Kostnadene for senoidager bør belastes pensjonskapittelet, slik at den enkelte enhet ikke blir belastet med dette, noe som kan bli meget urettferdig da noen enheter har mange som skal ha senioravtale, mens hos andre er det ingen
- Det bør legges inn økonomiske midler på den enkelte enhet ihht antall seniordager/senioravtaler som kan brukes til innleie av vikarer de dagene som berøres av seniordagene. Slik slipper den enkelte ansatt som tar ut seniordager å "ta igjen" arbeidet sitt når en er tilbake på jobb

Mvh

Britt Brøvik

Leder Infotorget, Ørland kommune

britt.brevik@orland.kommune.no

Tlf 72 51 40 46 / 928 56 648

Fra: Risvik Arild

Sendt: 22. mai 2013 15:37

Til: Enhetsledergruppe Ørland; Hovedtillitsvalgte Ørland; Fremstad Reidun; Rådmannens stab og støttefunksjon Ørland

Kopi: Haugen-Schiefløe Ann Therese; Lyngstad Per Erik; 'Torhild Aarbergsbotten'; Grøntvedt Hallgeir; 'Knut Ring'

Emne: Høring Arbeidsgiverpolitikk og revidering av seniorpolitiske retningslinjer

Viktighet: Høy

Hei

Administrasjonsutvalget besluttet i går å sende ut vedlagte forslag ut på høring. Dvs at dere må presentere, orientere og involvere ansatte og medlemmer for å komme med innspill og tilbakemeldinger på forslaget om Arbeidsgiverpolitikk og Seniorpolitiske retningslinjer. **Frist høring: 28.6.13**

Mitt forslag er at dere leser følgeskriv og så arbeidsgiverpolitikk før dere ser på seniorpolitiske retningslinjer. Vedlegg 2 og 3 er referat fra workshop som er gjennomført i Ørland og Bjugn ift temaet.

Personaltjenesten kan bistå i medlemsmøter eller i personalmøter for å orientere og forklare innholdet. Ta kontakt ved behov.

NB!

Som en siste ting. Dagens seniorpolitikk videreføres ut august mnd 2013 og det skrives da avtaler med de berørte parter til og med 31.8.13. Dere må informere avdelingsledere/styrere/rektorer om dette.!

Ha en fin dag :-)

mvh

Arild Risvik

Personalsjef Bjugn / Ørland

mob: 918 36 350