

Til
Personalsjefen

Bjugn, 27.08.13

Uttalelse fra PRO - arbeidsgiverpolitikk og seniorpolitiske retningslinjer

Ledergruppen i PRO har følgende innspill

Arbeidsgiverpolitikk -

1. Nytt tiltak under punktet Friskliv og folkehelse: Fysisk aktivitet/øvelser i løpet av arbeidsdagen. Øvelser instruert av fysioterapeut for videre å være selvgående. En slik time-out mener vi er et viktig forebyggende tiltak i sykefraværarbeidet.
2. Skille mellom tiltak og etablerte/vedtatte reglement
3. Medarbeidersamtaler - i form av gruppesamtaler. Gjennomføres nå i PRO med positivt resultat både for leder og medarbeidere og anbefales til andre
4. Lederutviklingsprogram - PRO anser det som et viktig tiltak. Imidlertid viktig at det er basert på det behovet vi har.
5. Levedegjøre/aktivisere samhandlingsreglene og tone ned oppfølgingsarbeidet med de langtidssykemeldte til fordel for mer nærværarbeid. Oppfølgingen av sykemeldte tar veldig mye av tiden, spørsmålet er om det gir de resultater vi ønsker i forhold til tidsbruk. Avd lederne ønsker å bruke mye mer tid på de friske. Dette sees på som et mer effektivt tiltak i sykefraværarbeidet
6. Mye skal skje i 2014, spørsmålet er om man rekker alt. Vi mener stillingsbank må prioriteres.

Seniorpolitiske retningslinjer -

Med bakgrunn i forståelsen av at dagens ordning sannsynligvis ikke kan videreføres, foreslår vi følgende:

1. Bonusutbetaling utgår
2. Det innvilges 1 seniordag pr år fra fylte 55 år økende med 1 dag for hvert år fram til fylte 65 år. Dette med bakgrunn i at gjennomsnittsalder for uførepensjon blant turnusarbeidere er rundt 58 år.

På vegne av ledergruppen i PRO

Rita Langvold
Rådgiver