

Detta ble levert post & arkiv fredag 28/6-1



**FAGFORBUNDET**

Avd. 413 Ørland

## INNSPILL TIL HØRINGSUTTALELSE FRA FAGFORBUNDET ØRLAND ANG. NY ARBEIDSGIVERPOLITIKK

Fagforbundet Ørland har avholdt medlemsmøte der personaltjenesten var å orienterte om den foreslåtte planen. Høringsnotatet til arbeidsgiverpolitikken har engasjert medlemmene, og det har vært diskusjoner på arbeidsplassene. Vi har fått noen tilbakemeldinger. Fagforbundet ser også positivt på at Ørland kommune samler alt i en overordnet Arbeidsgiverpolitikk.

1. Første delen i Arbeidsgiverpolitikken (SOLA) har vi ingen anmerkninger til
2. Forslag til revidering av Seniorpolitiske retningslinjer - høringsutkast

Fagforbundet Ørland mener at målet med Seniorpolitiske retningslinjer er individuell tilrettelegging for seniorenne, for derigjennom å skape motivasjon for å stå lengre i jobben.

I retningslinjene står det også under den økonomiske delen;  
*Det inngås avtale mellom arbeidstaker og leder for ett år av gangen.*

### 3. Fagforbundet Ørland ønsker svar på følgende spørsmål:

Revidering av avtale – har det foregått ?

Er utbetalingene fortsatt selv om det ikke er avtalt ?

De som har avtale må få fortsette? Ja i følge dom.

Hvor mange har den i dag og hvor mye gjenstår for hver enkelt ansatt?

Økonomi i dag og alternativt framtid. Kan bli dyrere for kommunen om flere tar ut AFP.

\* Fagforbundet Ørland har innhentet oversikt over hvor mange ansatte som får pengeutbetaling i henhold til Seniorpolitiske tiltak.

Når det gjelder ansatte som har tatt ut fridager ligger oversikten til hver enkelt leder og personalavdelingen.

Totalt i Ørland kommune (uansett organisering) er det 14 personer som pr. juni har fått utbetaling. Av disse er det flere som faller bort i løpet av høsten

I følge våre opplysninger er det utbetalt kr. 229 740,- hittil i år + sosiale utgifter, fridager kommer i tillegg.

Hvis en ansatt går av med AFP vil kommunen få en utgift pr. pers mellom kr. 200 000,- 250 000,- i tillegg til tapt kompetanse i organisasjonen

Dommen fra Ørsta gir en god oversikt over hva som legges til grunn i seniorpolitiske tiltak og virkningen av den.

***Fagforbundet Ørland går for ordningen som den er i dag med 25 fridager og ingen utbetaling.***

Brekstad 27. juni 2013

For styret i Fagforbundet Ørland

Ann Mari Eide  
*Ann M Eide*  
leder

*Unni T. Storvik*  
Unni Torp Steen

hovedtillitsvalgt