



Ørland kommune  
v/personaltjenesten

Ørland rådhus

Brekstad 28.6.2013

## **UTTALELSE IFM. GJENNOMGANG/ENDRING AV ARBEIDSGIVERPOLITIKK OG SENIORPOLITISKE TILTAK**

NITO støtter fullt ut arbeidsgiverpolitikken nå blir endret/tilpasset slik at alle faser i et arbeidsliv blir definert inn i livsfasepolitikk. Dette betyr at alt av kjøreregler, tiltak, tolkinger m.v. finnes en plass og dermed vil bli mer oversiktlig og enklere å finne.

Det som NITO også synes er viktig at den nye livsfasepolitikken blir lik i kommunene Ørland og Bjugn. I og med at det er felles personaltjeneste synes dette naturlig. Dette betyr også at det må være nære samarbeidsrelasjoner mellom arbeidsgiver og tillitsvalgsapparatet i begge kommuner. Dette ble løst tidligere ved at det ble oppnevnt en tverrkommunal tillitsvalgtgruppe som hadde jevnlig møter med arbeidsgiver der livsfasepolitikk, seniorpolitiske tiltak, arbeidsgiverpolitikk m.v. ble drøftet og omforente forslag ble lagt fram til behandling. Dette samarbeidsforumet opphørte ved skifte av personalsjef. NITO har et sterkt ønske om at dette samarbeidsforumet reetableres.

Det som NITO ser på, som arbeidstakerorganisasjon, er at arbeidsgiver sørger for at regelverket som utarbeides, og som er omforent med organisasjonene, blir likt tolket og praktisert av alle ledere i forhold til sine ansatte.

Når det gjelder seniorpolitiske tiltak som nå skal implementeres i livsfasepolitikken så er NITO av den klare mening at det skal være lønnsomt å arbeide som senior. Det som er gjengs i arbeidslivet er at senioren er lønnstapere i forhold til nyutdannede og yngre krefter som kommer inn i arbeidslivet. For å imøtekomme dette mener NITO at fremforhandlet kompensasjon skal videreføres slik som den er i dag og de som er 62+ må selv få anledning til å velge om de ønsker mere fritid eller en økt økonomisk kompensasjon for å stå i arbeid. I Ørland og Bjugn kommuner er arbeidsoppgavene meget varierte fra de tunge slitsomme yrker til mer merkantile yrker som ikke er fysisk krevende men som allikevel kan være belastende på andre måter.

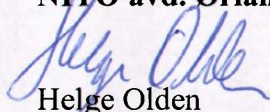
Det at seniorpolitiske tiltak i dag er gode for våre seniorer må ikke bli noe argument i forhold til at andre kommuner (arbeidsgivere) ikke har noe tiltak. I Ørland og Bjugn kommuner skal det være godt og trygt å jobbe hele arbeidslivet og det skal være attraktivt å jobbe som senior.

Før seniorpolitiske endres må partene, arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden, gjennomføre reelle forhandlinger ifm. implementering av denne i livsfasepolitikken.

Arbeidsgiver må i den sammenheng dokumentere de faktiske utgifter kommunen har i forbindelse med dagens system.

Med hilsen

**NITO avd. Ørland kommune**



Helge Olden  
Hovedtillitsvalgt