

Reviderte SENIORPOLITISKE RETNINGSLINJER -

KOMMUNENE BJUGN OG ØRLAND

Innledning:

Reviderte Seniorpolitiske retningslinjer ble **vedtatt** i Ørland kommunestyre 22.08.13 og iverksettes fra 01.01.14.

Bakgrunn

Formålet med seniorpolitiske retningslinjer er å beholde medarbeidere i arbeid lengst mulig. Det er et krav i Hovedtariffavtalen (HTA 3.2.3) at kommunen skal utvikle og iverksette virkemidler for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid. Slike virkemidler kan være tilpasset arbeidstid, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, tjenestefri med lønn, kronetillegg, kontantutbetaling e.l. Arbeidsgiver kan avtale virkemiddelbruk med den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver skal drøfte med de tillitsvalgte alternative virkemidler og orientere om inngåtte avtaler.

Seniorpolitiske retningslinjer skal være en integrert del av arbeidsgiver-/personalpolitikken. Retningslinjene er også en viktig del av IA-avtalen og verdigrunnlaget til kommunene.

De seniorpolitiske retningslinjer skal bidra til individuell tilrettelegging for senioren, for der igjennom å skape motivasjon for å stå lengre i jobben. Lederen i samarbeid med senioren har ansvar for å vurdere og tilrettelegge nødvendige tiltak ut fra både oppgaveløsning/tjenesteyting på arbeidsstedet og medarbeidernes situasjon.

Med seniorer menes Bjugn og Ørland kommuners arbeidstakere som er i alderen 55+.

Seniorpolitiske tiltak - lokale bestemmelser og ordninger i lov og avtaleverk

Fra 55 år:

Alle:

Tilbud om seniorsamtale mellom leder og seniormedarbeider hvor behov og muligheter for tilrettelegging drøftes.

- Hvilke forhold er det som påvirker arbeidssituasjonen
- Hva går bra og hva er vanskelig (oppgaver, arbeidstid, samarbeid)
- Har tiltak vært forsøkt tidligere og hva har fungert - ikke fungert

Undervisningspersonale

Rett til redusert årsramme for undervisning med inntil 5,8 % - jfr. sentral avtale.

Fra 60 År:

Alle:

Ekstra ferieuke - jfr. ferieloven

Undervisningspersonale:

Rett til redusert årsramme for undervisning med inntil 12,5 % - jfr. sentral avtale. Omdisponert tid som følge av redusert årsramme for undervisning skal nyttes til annet pedagogisk arbeid og er altså ingen reduksjon i stilling eller arbeidstid.

Pensjon:

Veiledning om pensjon - en gang i året

KLP og Bjugn / Ørland kommuner tilbyr individuelle pensjonssamtaler hvor ansatte får veiledning og oversikt over rettigheter og plikter.

Avtalefestet pensjon

AFP kan tas ut helt eller delvis fra fylte 62 år. Denne delen av pensjonen er knyttet opp til KLP og Statens pensjonskasse og berører derfor ikke Folketrygdens pensjon. Det er mulig å ta ut gradert AFP fra 10 % og oppover. Gradert AFP kan ikke kombineres med redusert stilling i form av seniordager.