



## SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet - Bjugn kommune	

**Saksbehandler: Arild Risvik**

### Lokale forhandlinger 2013 - godkjenning protokoller

Protokollene er offentlige, men kan ikke legges ut på hjemmesiden, jf. §7e i forskriftene til offentlighetsloven. Unntatt denne bestemmelsen er lederlønn. Den ene protokollen sendes derfor formannskapets medlemmer som vedlegg til e-post, mens den andre ligger ved saken.

#### Vedlegg:

- 1 Signert protokoll - DNJ's lokalavdeling
- 2 Signert protokoll - Deltas lokalavd.

#### Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 1.5.2012 - 30.4.2014, og lønnspolitiske retningslinjer for kommunene Bjugn og Ørland, har Bjugn kommune avholdt drøftingsmøte den 7. juni 2013 og forhandlinger den 9. oktober 2013.

Det er foretatt lønnsforhandlinger i Hovedtariffavtalens (HTA) kap. 3 pkt 3.4.1. og kap. 5.2

Vurdering av lederlønninger (kap 3) og ansatte i kap 5 skal foretas en gang i året. Grunnlag for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Oppnådde resultat i forhold til virksomhetens mål
- Utøvelse av lederskap
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes innenfor 3.4.1. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas. Innenfor øvrige forhandlingsområder ble det besluttet pendelvoldgift som ankeinstans.

Videre sier HTA alle innenfor tariffområdet skal normalt være sikret en lønnsutvikling i tariffperioden.

**Vurdering:**

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år. Etter enighet med Den norske jordmorforening og ordføreren så ble disse forhandlingene gjennomført 9. oktober 2013.

Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg, samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

**Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:**

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkeltes ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

**Folkehelsevurdering:**

Ikke relevant i denne sammenhengen.

**Oppsummering:**

Drøftingsmøte forut for forhandlingene ble avholdt den 7.juni 2013. Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av de individuelle tillegg.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Måloppnåelse.

Forhandlingene ble gjennomført den 9. oktober 2013.

Det ble oppnådd enighet i samtlige protokoller. Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima. Det ble forhandlet for 2 personer i dette tariffområdet.

Det ble gitt et generelt tillegg til samtlige på 2,25 %. I tillegg er det gitt individuelle tillegg på kr 13 450,-

Forhandlingsresultatet for 2013 utgjør: **kr 41 300,-** med virkning fra 01.05.2013.

**Ordførerens innstilling:**

Forhandlingsresultatet for kap. 3 pkt 3.4.1 og kap. 5.2 forhandlingene godkjennes.