

# Styringskort for Rådmannen Bjugn kommune 2014 - 2017

**VISJON:** Realiser drømmen i Bjugn  
**Overordnet målsetting:** Livskvalitet  
**Satsingsområder:** Bo og leve  
 Kultur gir helse  
 Kompetanse og arbeid:

	<b>SAMFUNN</b>	<b>TJENESTE</b>	<b>MEDARBEIDERE</b>	<b>ØKONOMI</b>
<b>Mål</b>	S1. Bjugn skal være et foretrukket samfunn å bo, leve og investere i. S2. Folkehelsearbeidet skal forsterkes. Frivilligheten skal vies positiv oppmerksomhet. S3. Oppvekstvilkår i Bjugn kommune er preget av mangfold og kvalitet med fokus på <ul style="list-style-type: none"> <li>Fysisk aktivitet og styrking av foreldrerollen</li> </ul>	T1. Krav til normal god kvalitet og brukertilpasning i tjenesteproduksjonen. T2. Kommunen skal yte en moderne, kompetent og effektiv tjenesteproduksjon i samsvar med verdiplattformen og gjeldende tjenestestandarder. T3. Finne gode samarbeidsløsninger med nabokommunene der dette gavner innbyggerne.	M1. Ledere og medarbeidere som handler i samsvar med kommunens verdiplattform. M2. Ledere og medarbeidere skal ha HMS fokus i sin arbeidsutøvelse. M3. Tilstedeværelse(nærvær) i samsvar med kravene i IA-avtalen.	Ø1. Årlig krav til netto driftsresultat. Ø2. Netto finansutgifter(konsern) skal ikke overstige 8% av frie inntekter.
<b>Suksess-kriterier</b>	S1. Bjugnsamfunnet skal være preget av god livskvalitet og et positivt omdømme. S2. Tiltak som fremmer folkehelsen prioriteres, og politisk og administrativ ledelse drøfter dette i all saksbehandling. S3. Gode fagfolk som kan observere, fortolke, forstå og handle, herunder <ul style="list-style-type: none"> <li>Utbygging av lekeområder</li> <li>Bruk av ICDP programmet for å styrke foreldrerollen</li> </ul>	T1. Aktiv bruk av internkontroll- og HMS-systemene. T2. Digitale tjenester og velferdsteknologiske løsninger utvikles på alle tjenesteområder for å fremme kvalitet, innovasjon og effektivitet i tjenesteproduksjonen. T3. Samarbeidsløsningene må sikre bedre kvalitet og mer effektivt ressursutnyttelse enn egenproduksjon.	M1. Klar og tydelig ledelse og myndiggjorte medarbeidere M2. Planmessig lederopplæring og medarbeideropplæring med sikte på å utvikle en helhetlig arbeidsgiverpolitikk. M3. Treparts samarbeidet videreutvikles.	Ø1. Aldri svakere enn 1% Ø2. Balansert styring av gjeldsbyrden og gode sammenhenger mellom 1. og 4. året
<b>Kvalitets-kriterier</b>	S1. Vekst i folketallet og økt næringsetablering. S2. Innbyggerne i Bjugn bidrar til og opplever et inkluderende samfunn preget av raushet og kreativitet. S3. Gode oppvekst- og læringsmiljø skaper gode resultater.	T1. Strukturert rapportering som i tillegg til økonomi også omfatter sykefravær, restanser og avvik. T2. Nye, moderne løsninger tilbys. Disse kan erstatte tradisjonelle løsninger. Kunnskap om innovasjon bidrar til nye og nyttige løsninger og arenaer for slik kunnskap stimuleres. T3. Interkommunale og/eller regionale løsninger i rammen av eksisterende samarbeidsavtaler.	M1. Verdiplattformen er kjent og blir etterlevd av alle M2. Motiverte medarbeidere som trives og føler seg verdsatt. M3. Arbeidsnærvær ikke lavere enn foreskrevet i IA-avtalen.	Ø1. Tertialrapporter til formannskapet og kommunestyret Ø2. Forholdet mellom driftsinntekter og lånegjeld skal forbedres fra dagens nivå og driften skal preges av forutsigbarhet og kontinuitet.

