
HANDLINGSPLAN 2014 – 2015

”SAMAN OM EN BETRE KOMMUNE”

LEDERUTVIKLING I ET OMDØMMEPERSPEKTIV MED UTGANGSPUNKT I
KOMMUNENS ARBEIDSGIVERPOLITIKK



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt

HOVEDMÅL

Ørland skal være en attraktiv kommune som skaper begeistring og tilhørighet for sine nåværende og framtidige innbyggere.

KOMMUNENS VEDTATT ARBEIDGIVERPOLITIKK

Det skal være fokus på tre satsingsområder:

Arbeidsmiljø, velferd og trivsel

Rekruttere, beholde og utvikle

Organisering og ledelse

ORGANISERING AV ARBEIDET

Prosjektleder SOBK koordinerer arbeidet med personaltjenesten vedr gjennomføring av tiltak

Prosjektleder rapporterer til styringsgruppa, komiteene og formannskapet hver 3. måned

Prosjektet SOBK legges inn i Handlingsplan med budsjett 2015 som et av kommunens overordnede prosjekter og blir en del av tertialrapporteringen 2015.

RAPPORTERING KOMMUNAL – OG MODERNISERINGSDEPARTEMENTET

Halvårsrapport pr 01.09.2014

Årsrapport pr 01.02.2015

Kommunen skal melde tilbake til departementet innen 01.09.2014 om hele tilskuddsbeløpet vil bli brukt i 2014. Det må også meldes fra innen samme dato hvis kommunen ønsker en videreføring av programmet i 2015.

DELMÅL OG TILTAK

SATSINGS-OMRÅDE	DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	FERDIG
Arbeidsmiljø, velferd og trivsel	Det skal etableres system for lederstøtte	Jevnlige ledersamlinger for oppfølging av handlingsplanen.	Rådmannens lederteam	Ingen sluttdato
	Legge til rette for utvikling av tydelige ledere i de krevende oppfølgingssakene	Kompetanseheving "Den nødvendige samtalen" Utarbeide "verktøykasse" for ledere.	Personal bestiller ekstern kursholder Workshop – personal og prosj.leder SOBK, NAV og BHT	01.07.14 01.07.14
	Sikre god implementering av overordnet HMSplan	Gjennomføre HMS– dag for ledere sammen med HTV Etablere system for jevnlig rapportering HMS planen i AMU	Personal	01.11.14 Ingen sluttdato
Rekruttere, beholde og utvikle	Kompetanseheving i kommunikasjons– og mediestrategi	Utarbeide kommunikasjonsstrategi for Ørland kommune Kompetanseheving kommunikasjon – og mediestrategi	Rådmannens lederteam Kommunikasjonsrådgiver, personal og prosj.leder SOBK	01.07.14 01.01.15
	Utarbeide strategisk kompetanseplan	Kartlegge kompetansebehov vedr nåværende og framtidige behov	Rådmannens lederteam, personal og prosj.leder SOBK	01.01.15

	Utarbeide strategisk rekrutteringsstrategi	Ferdigstille strategisk kompetanseplan - kartlegge framtidige rekrutteringsbehov - markedsføring - profilering - etter – og videreutdanningsbehov	Rådmannens lederteam, personal og prosj.leder SOBK	01.07.15
Organisering og ledelse	Kontinuering kompetanseheving i praktisk personalarbeid	Korte kurs i - permisjonsreglement - ansettelsesreglement - oppfølging sykmeldte - andre tema som etterspørres	Personal tjenesten	Vår og høst 2014 og 2015
	Desentralisert lederutdanning	Utrede omfang og kostnad knyttet til mulig desentralisert lederutdanning, f.eks "Veksthus for ledere"	Personal og prosj.leder SOBK	2015