

Styringskort for Rådmannen Bjugn kommune 2015 - 2018

VISJON: Realiser drømmen i Bjugn

Overordnet målsetting: Livskvalitet

Satsingsområder: Bo og leve

Formannskap og kommunestyre må vurdere om alle 3 satsingsområdene skal ha samme oppmerksomhet i 4-års perioden. Hvilke skal evt. prioriteres foran andre?

Kultur gir helse

Kompetanse og arbeid:

	SAMFUNN	TJENESTE	MEDARBEIDERE	ØKONOMI
Mål	<p>S1. Bjugn skal være et foretrukket samfunn å bo, leve og investere i.</p> <p>S2. Folkehelsearbeidet skal forsterkes og det utvidede kulturbegrepet skal gjenspeiles i de fleste kommunale aktiviteter. Frivilligheten skal vies positiv oppmerksomhet.</p> <p>S3. Oppvekstvilkår i Bjugn kommune er preget av mangfold og kvalitet med fokus på</p> <ul style="list-style-type: none"> Fysisk aktivitet og styrking av foreldrerollen <p>S4. Innovasjon og velferdsteknologiske løsninger skal redusere behovet for arbeidskraft.</p> <p>S5. Utarbeide forpliktende plan for å komme ut av Robek i 2017.</p>	<p>T1. Krav til normal god kvalitet og brukertilpasning i tjenesteproduksjonen.</p> <p>T2. Kommunen skal yte en moderne, kompetent og effektiv tjenesteproduksjon i samsvar med verdiplattformen og gjeldende tjenestestandarder. Må noen tjenestestandarder reduseres? Hvilke og hvor mye?</p> <p>T3. Finne gode samarbeidsløsninger med nabokommunene der dette gavner innbyggerne og økonomien. Skal samarbeidsløsningene mer gavne økonomien enn innbyggerne?</p>	<p>M1. Ledere og medarbeidere som handler i samsvar med kommunens verdiplattform.</p> <p>M2. Ledere og medarbeidere skal ha HMS fokus i sin arbeidsutøvelse.</p> <p>M3. Tilstedeværelse (nærvær) i samsvar med kravene i IA-avtalen. Denne søylen bør bestå fordi det er her innsparingen ligger der det er for høyt sykefravær - mål 2 og 3.</p>	<p>Ø1. Årlig krav til netto driftsresultat for å komme ut av Robek som etterpå beholdes som årlig netto driftsresultat.</p> <p>Ø2. Netto finansutgifter (konsern) skal ikke overstige 8 % av frie inntekter.</p>
Suksesskriterier	<p>S1. Bjugnsamfunnet skal være preget av god livskvalitet og et positivt omdømme.</p> <p>S2. Tiltak som fremmer folkehelsen prioriteres, og politisk og administrativ ledelse drøfter dette i all saksbehandling.</p> <p>S3. Gode fagfolk som kan observere, fortolke, forstå og handle, herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> Utbygging av lekeområder Bruk av ICD* programmet for å styrke foreldrerollen <p>S4. Innsparing ved hjelp av nye løsninger må dokumenteres før iverksetting.</p>	<p>T1. Aktiv bruk av internkontroll- og HMS-systemene.</p> <p>T2. Digitale tjenester og velferdsteknologiske løsninger utvikles på alle tjenesteområder for å fremme kvalitet, innovasjon og effektivitet i tjenesteproduksjonen.</p> <p>T3. Samarbeidsløsningene må sikre bedre kvalitet og mer effektiv ressursutnyttelse enn egenproduksjon.</p>	<p>M1. Klar og tydelig ledelse og myndiggjorte medarbeidere</p> <p>M2. Planmessig lederopplæring og medarbeideropplæring med sikte på å utvikle en helhetlig arbeidsgiverpolitikk.</p> <p>M3. Trepartsarbeidet videreutvikles.</p>	<p>Ø1. Aldri svakere enn 1%</p> <p>Ø2. Balansert styring av gjeldsbyrden og gode sammenhenger mellom 1. og 4. året</p>
Kvalitetskriterier	<p>S1. Vekst i folketallet og økt næringsetablering.</p> <p>S2. Innbyggerne i Bjugn bidrar til og opplever et inkluderende samfunn preget av raushet og kreativitet.</p>	<p>T1. Strukturert rapportering som i tillegg til økonomi også omfatter sykefravær, restanser og avvik.</p> <p>T2. Nye, moderne løsninger tilbys. Disse kan erstatte tradisjonelle løsninger.</p>	<p>M1. Verdiplattformen er kjent og blir etterlevd av alle</p> <p>M2. Motiverte medarbeidere som trives og føler seg verdsatt.</p> <p>M3. Arbeidsnærvær ikke lavere</p>	<p>Ø1. Tertialrapporter til formannskapet og kommunestyret</p> <p>Ø2. Forholdet mellom driftsinntekter og lånegjeld</p>

	<p>S3. Gode oppvekst- og læringsmiljø skaper gode resultater.</p> <p>S4. Bedre kvalitet skal prege tjenestene og nettilgangen til tjenestene må økes.</p>	<p>Kunnskap om innovasjon bidrar til nye og nyttige løsninger og arenaer for slik kunnskap stimuleres.</p> <p>T3. Interkommunale og/eller regionale løsninger i rammen av eksisterende samarbeidsavtaler.</p>	<p>enn foreskrevet i IA*avtalen.</p>	<p>skal forbedres fra dagens nivå og driften skal preges av forutsigbarhet og kontinuitet.</p>
--	--	---	--------------------------------------	--

* **ICD – International Child Development Program - et helsefremmende og forebyggende foreldreveiledningsprogram.**

* **IA - Inkluderende arbeidsliv**

* **HMS - Helse, miljø og sikkerhet**