



SAKSFRAMLEGG

<i>Saksnr</i>	<i>Utvalg</i>	<i>Møtedato</i>
	Formannskapet - Bjugn kommune	

Saksbehandler: Bente Kristiansen

Godkjenning av protokoller lokale lønnsforhandlinger 2014 kap. 3 og 5.

Lønninger til offentlig ansatte er ikke unntatt off., men opplysninger skal ikke legges ut på hjemmesiden, jf. § 7e i forskriftene til offentlighetsloven. Unntatt denne bestemmelsen er lederlønn.

Fagorganisering er imidlertid å betrakte som sensitive opplysninger, og alle protokollene må derfor unntas i h.h.t. offentlighetslovens § 13, jf. forvaltningslovens § 13. Ved krav om innsyn må da opplysninger om fagorganisering sladdes. Protokollene deles derfor ut i møtet.

Vedlegg:

- 1 Protokoll AVYO
- 2 Signert protokoll - Bibliotekarforbundet
- 3 Signert protokoll - NJF
- 4 Signert protokoll - NITO
- 5 Signert protokoll - Delta
- 6 Signert protokoll - Fagforbundet
- 7 Signert protokoll - Samfunnsviterne
- 8 Signert protokoll - Siviløkonomene
- 9 Signert protokoll - UDF
- 10 Signert protokoll - UDF
- 11 Signert protokoll - Tekna

Sakens bakgrunn og innhold:

Med bakgrunn i Hovedtariffavtalen (HTA) for tariffperioden 1.5.2014 - 30.4.2016, og lønnspolitiske retningslinjer for Bjugn kommune, er det avholdt lønnspolitiske drøftingsmøter 15. september og 3. oktober samt oppfølgingsmøte 13. oktober. Forhandlinger ble gjennomført 28. og 29. oktober.

Det er foretatt lønnsforhandlinger i Hovedtariffavtalens (HTA) kap. 3 pkt. 3.4.1. og kap. 3.4.2, samt kap.5.2

Vurdering av lederlønninger kap. 3 og ansatte i kap. 5 skal gjennomføres en gang i året. Grunnlag for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Endret ansvarsområde
- Oppnådde resultat i forhold til virksomhetens mål
- Utøvelse av lederskap
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

Oppnås ikke enighet, avgjøres tvisten ved lokal nemd eller pendelvoldgift, jfr. Hovedavtalen del A § 6-2.

Videre sier HTA at alle innenfor tariffområdet normalt skal være sikret en lønnsutvikling i tariffperioden.

Vurdering:

De lokale partene skal gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. oktober hvert år. Det var enighet om at forhandlingene gikk parallelt med årets lokale forhandlinger i kap. 4.

Ved lønnsregulering for disse stillingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet, kommunen/fylkeskommunen/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet.

Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg, samt avtales at hele eller deler av lønnsreguleringen fordeles av arbeidsgiver.

Årslønnsvekstramme fra KS med overheng/glidning 2014, ble satt til 3, 56%.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato for iverksetting.

Prinsipper for individuell lønnsfastsettelse:

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkeltes ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidstakere.

Det kan avtales lokalt at ulempetilleggene inkluderes i stillingens lønn.

Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formalkompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling.

Oppsummering:

Drøftingsmøter forut for forhandlingene ble avholdt den 15. september og 3. oktober 2014.

Lederne har, med bakgrunn i avtalte kriterier, kommet med lønnsmessige innspill til forhandlingsutvalget på sine medarbeidere - disse innspill er lagt til grunn ved vurdering av de individuelle tillegg.

Følgende kriterier, sammenholdt med ovennevnte prinsipper for individuell lønnsfastsettelse, ble lagt til grunn under årets lokale lønnsforhandlinger:

- Lederstruktur
- Kompetanse
- Rekruttere og beholde arbeidstakere/grupper av arbeidstakere.
- Verdigrunnlag

Forhandlingene ble gjennomført den 28. og 29. oktober.

Det ble oppnådd enighet i samtlige protokoller. Forhandlingsutvalget er av den oppfatning at forhandlingene foregikk i et godt og utviklende forhandlingsklima.

Det ble gitt et generelt tillegg til samtlige på **2,6 %**. Partene var enig om at dette tillegget ville opprettholde reallønnsverdien til alle i kapitlet. I tillegg er det gitt individuelle tillegg på **kr. 286 062,-**

Forhandlingsresultatet for 2014 utgjør: **kr. 755 375,-** med virkning fra 01.05.2014.

Protokollene er vedlagt for godkjenning i formannskapet.

Ordførerens innstilling:

Forhandlingsresultatet for kap 3 og 5 2014 godkjennes