

FOREBYGGENDE TEAM I SKOLER OG BARNEHAGER I BJUGN KOMMUNE

Mål, mandat og rammer for arbeidet

1. OPPDRAGSGIVER OG SAMMENSETNING

Forebyggende team i skoler og barnehager er administrative enheter opprettet av oppvekst- og kultursjefen i Bjugn. Det er felles forebyggende team for Sandnes skole og Sandnes barnehage, for Fagerenget skole og Lysøysund barnehage og for Oksvoll skole og Sandkassa barnehage. Lyngrabben barnehage, Haugtussa barnehage og Botngård skole har egne forebyggende team. Teamene ledes av styrer/rektor ved de respektive avdelingene og består av en representant fra følgende deltjenester:

Bjugn og Ørland PPT

Sosial- og barneverntjenesten

Helsestasjonen

Psykisk helse

Styrer/rektor og eventuelt andre fra avdelingen

Koordinator for forebyggende team på kommunalt nivå får invitasjon til møtene og deltar ved behov.

Representanter fra kulturavdelinga, lensmannsetaten og eventuelt andre inviteres ved behov.

2. MÅL

Målet er å være forebyggende for å hindre at et problem utvikler seg videre – å hjelpe de som har det vanskelig.

Forebyggende team skal være en møteplass når en trenger andre erfaringer, kunnskaper og ressurser enn de selv besitter for å få løst problemer.

Gjennom et forpliktende samarbeid kan de ulike faggruppene bidra til en mer nyansert forståelse av hva det trengs veiledning og hjelp til.

3. SAMTYKKE

Alle som er med i samarbeidsteam har taushetsplikt, og ingen saker blir tatt opp uten at foresatte har gitt sitt samtykke. (se eget skjema/skoler og barnehager sitt ansvar)

4. ARBEIDSOMRÅDER

Teamet skal:

- Fungere som rådgivningsgruppe for skoler og barnehager i spørsmål knyttet til barn, unge og familier, som har behov for hjelp og støtte og som sliter.
- Planlegge, gjennomføre og evaluere forebyggende tiltak på individ- og gruppenivå og steder i oppvekstområdet og sørge for at tiltak blir iverksatt overfor risikoutsatte barn og unge.
- Skal løpende vurdere kompetansebehov og melde det til "Kommunalt forebyggende team."
- Å holde seg oppdatert på barne- og ungdomsmiljøet i oppvekstområdet og analysere trender og utviklingstrekk.

5. ARBEIDSMÅTER

- Styrer/rektor er leder for teamet.
- Leder har ansvar for oppsett av møteplan, innkalling, møteledelse og referat.
- Som hovedregel er det to møter pr. halvår, men alle i teamet kan ta initiativ til flere møter ved behov. (viktig å initiere til møte når behov melder seg)
- Forebyggende team skal ha et overordna forebyggende perspektiv og må sette av spesiell tid til saker på individnivå, hvis det er behov for det.
- Siste møte før sommerferien brukes til evaluering av mål og arbeid siste år.
- Referat skrives kun ved tiltak som er av generell karakter og sendes deltakerne og koordinator for Kommunalt forebyggende team.

Gunn Røstad
Oppvekst- og kultursjef