



AVTALE

om

Konsernordning

mellom

TrønderEnergi AS

(Org.nr: NO 980417824)

(heretter kalt "TE")

og

de ansattes organisasjoner

(heretter kalt "Organisasjonene")

El&It-forbundet

TEKNA

Nito

Delta

(I fellesskap benevnt som "**Partene**")

1. Bakgrunn

Som følge av den planlagte etableringen av nettkonsern våren 2019 sammen med NTE og KLP, vil antallet ansatte i TrønderEnergi-konsernet reduseres fra over 400 til under 200.

TrønderEnergi-konsernet slik det vil fremstå etter etableringen av nettkonsernet kalles i det følgende for «nye TrønderEnergi».

Som følge av intern omorganisering i «nye TrønderEnergi» vil >90% av konsernets ansatte fremover være ansatt i TrønderEnergi Kraft AS.

Pr. 1.4.2019 planlegges ansattefordelingen mellom selskapene i nye TrønderEnergi å være som følger:

TrønderEnergi AS: 10 ansatte

TrønderEnergi Vind AS: 1 ansatt

Morel AS: 4 ansatte

TrønderEnergi Kraft AS: 138 ansatte

Dette medfører at de ansatte etter asl § 6-4 har krav på 2 representanter i styret i TrønderEnergi Kraft AS, men ingen representanter i styret i TrønderEnergi AS eller andre konsernselskaper.

Etter TrønderEnergis styringsmodell er det imidlertid i styret i TrønderEnergi AS (konsernstyret) at alle vesentlige saker behandles og alle viktige beslutninger fattes. Styret i TrønderEnergi Kraft AS har, på sin side, kun den aktivitet som kreves for å oppfylle lovens minstekrav. Dette styret er uansett kontrollert av representanter oppnevnt av selskapets eneste aksjonær (TrønderEnergi AS), i praksis konsernsjefen.

I lys av dette fremstår styret i TrønderEnergi AS, og ikke styret i TrønderEnergi Kraft AS, som det riktige forum for utøvelsen av de ansattes medbestemmelse.

Partene er derfor enige om følgende:

2. Ansattes styrerepresentasjon

2.1. Det etableres konsernordning for ansatterepresentasjon i TrønderEnergi jfr asl § 6-5 (1), hvilket medfører at de ansatte i TrønderEnergi-konsernet til enhver tid har krav på slik representasjon i styret i TrønderEnergi AS som de ville hatt krav på etter asl § 6-4 dersom alle konsernets ansatte hadde vært ansatt i selskapet TrønderEnergi AS;

2.2. Så lenge denne avtalen om konsernordning løper, frasier de ansatte seg retten til å ha ansattvalgte styremedlemmer andre selskaper i TrønderEnergi-konsernet enn TrønderEnergi AS, herunder i TrønderEnergi Kraft AS.

3. Varighet

- 3.1. Denne avtalen trer i kraft med virkning fra og med 1. mai 2019 og gjelder frem til første ordinære valg av ansattes representanter etter at oppsigelse er gitt.
- 3.2. Avtalen kan sies opp av hver av Partene i perioden 1. januar - 15. februar hvert år.
- 3.3. For at en oppsigelse fra Organisasjonene skal være gyldig, må det dokumenteres at organisasjoner som representerer et flertall av de ansatte i konsernet har tiltrådt oppsigelsen.

4. Forholdet til tidligere avtaler om konsernordning i TrønderEnergi


Denne avtalen erstatter tidligere inngåtte avtaler om konsernordning i TrønderEnergi.

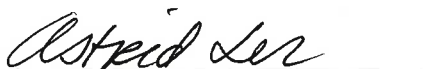
Trondheim, 15. mars 2019

For Organisasjonene:


EI&It-forbundet


TEKNA


NITO


DELTA

For TrønderEnergi AS


Styrets leder

