

# Styringskort for Rådmannen

## Bjugn kommune 2008-2011

**VISJON:**  
**HOVEDMÅL:**

**Bjugn er en kulturkommune med kreativ utvikling og vekst**  
**Det legges vekt på å oppnå felles forståelse for sentrale og lokale rammebetingelser og kravet til en moderne og tidsmessig administrasjon som tar hensyn til arbeidstakernes plikter og rettigheter og tilpasser tilbudet innenfor gitte rammer. Det legges til rette for at innbyggerne som enkeltindivider, ut fra egne forutsetninger og ønsker, kan engasjere seg i utviklingen av kommunen. Både på det politiske og administrative plan skal kommunen preges av åpenhet. Bjugn kommune legger vekt på et godt og tillitsfullt samarbeid med sine nabokommuner, fylkeskommunen og sentrale myndigheter. Omdømmebygging skal ligge i bunnen for all aktivitet i Bjugn kommune.**

	<b>SAMFUNN</b>	<b>TJENESTE</b>	<b>MEDARBEIDERE</b>	<b>ØKONOMI</b>
<b>Mål</b>	S1. Bjugn kommune er et fellesskap der folk ønsker å bo og arbeide, trives og føle trygghet. Bjugn kommune legger til grunn en vekst i folketallet i 4-års perioden. S2. Bjugn kommune er bevisst på betydningen av omdømmebygging i bred forstand for å være attraktiv som etableringskommune for bedrifter og som bokommune for vanlige innbyggere. S3. Bjugn kommune er bevisst på betydningen av folkehelsearbeid.	T1. Implementering av internkontrollsystemet og krav til høy kvalitet i tjenesteproduksjonen. T2. Kommunen skal yte en riktig, rask, kompetent og effektiv tjenesteproduksjon i samsvar med verdiplattformen, forvaltningsloven og offentlighetsloven. T3. Entreprenørskap satt i system skal prege skolen.	M1. Medarbeidere som handler i samsvar med kommunens verdiplattform. M2. Kompetente ledere og medarbeidere.	Ø1. Holde rammene Ø2. 4-årig plan- og budsjetthorisont
<b>Suksess-kriterier</b>	S1. Stabilt voksende befolkningsgrunnlag. S2. Egne omdømmemålinger som viser resultat min. på landsgjennomsnitt. S3. Gjennomsnittlig levealder på befolkningen øker.	T1. Alle enheter skal i løpet av 2008 ha implementert internkontrollrutinene. T2. Lytte til brukerens behov og økt fokus på å gjøre riktig oppgave på riktig måte til rett tid T3. Vedlikeholde en entreprenørskapsprofil i skolene	M1. Klar og tydelig ledelse og myndiggjorte medarbeidere M2. Krav til forskrift følges opp	Ø1. Årlig krav til netto driftsresultat Ø2. Balansert styring av gjeldsbyrden og gode sammenhenger mellom 1. og 4. året
<b>Kvalitets-kriterier</b>	S1. Vekst i folketallet. S2. Målingene gjennomføres en gang i hver valgperiode. S3. Offisielle målinger som viser levealder nå og om 4 år.	T1. Alle med lederansvar skal rapportere løpende i tertialrapporter og årsberetning om tiltak innenfor tildelt ressursramme for å forbedre kvaliteten. T2. Brukerundersøkelser, brukertilfredshet og brukervedvirkning, KOSTRA og årsberetning T3. Tydeliggjøring av skoleeiers satsing på entreprenørskap i skolenes styrende dokumenter	M1. Verdiplattformen er kjent og blir etterlevd av alle M2. Medarbeidere som trives og føler seg verdsatt. Lavere sykefravær	Ø1. Tertialrapporter til formannskapet Ø2. Forholdet mellom driftsinntekter og lånegjeld skal forbedres fra dagens nivå og driften skal preges av forutsigbarhet og kontinuitet.